

UCLG-MEWA YÖNETİM KURULU TOPLANTISI

22 Ekim 2020, Saat:10.00-12.00 Çevrimiçi



TASLAK GÜNDEM

Oturum Başkanı : Mohamed SAADIE, UCLG-MEWA Başkanı
Genel Moderasyon : Mehmet DUMAN, UCLG-MEWA Genel Sekreteri
UCLG-MEWA Eş Başkanları Selamlama Konuşmaları 5Dk.

- 1- Toplantının açılışı ve toplantı gündeminin kabulü
- 2- Faaliyet Raporu'nun sunulması (12 Mart - 21 Ekim 2020)
- 3- 2021 yılı Faaliyet Programı'nın görüşülmesi
- 4- Mali Yönetim Komitesi Raporu
 - a. 01.01.2020-30.09.2020 Dönemi Mali Raporu
 - b. 2021 yılı Taslak Bütçesi
 - c. Bağımsız dış mali denetim hakkında bilgilendirme
 - d. Üyelik Aidatları
 - e. Üyelik Başvuruları
 - f. Üyelikten Ayrılanlar
 - g. Muafiyet Talepleri
- 5- Ombudsmanlık çalışmaları hakkında bilgilendirme
- 6- İç Tüzük değişikliklerinin görüşülmesi
- 7- 2021 yılında yapılacak olan idari toplantılara ev sahipliği yapacak kentlerin görüşülmesi
- 8- Diğer Konular
- 9- Kapanış

UCLG-MEWA KONSEY TOPLANTISI

22 Ekim 2020, Saat:14.45-16.30 Çevrimiçi



Oturum Başkanı : Mohamed SAADIE, UCLG-MEWA Başkanı
Genel Moderasyon : Mehmet DUMAN, UCLG-MEWA Genel Sekreteri

- 1- Toplantının açılışı ve toplantı gündeminin kabulü
- 2- UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı Kararlarının Onaya Sunulması
 - a- Faaliyet Raporu'nun sunulması (12 Mart - 21 Ekim 2020)
 - b- 2021 yılı Faaliyet Programı'nın onaya sunulması
 - c- Bağımsız dış mali denetim hakkında bilgilendirme
 - d- Mali Yönetim Komitesi Raporu
 - e- Üyelik
 - f- İç Tüzük değişikliğinin onaya sunulması
 - g- 2021 yılında yapılacak olan idari toplantılara ev sahipliği yapacak kentlerin görüşülmesi
- 3- Ombudsmanlık çalışmaları hakkında bilgilendirme
- 4- Komite çalışmaları hakkında bilgilendirme
- 5- Diğer Konular
- 6- Kapanış



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

FAALİYET RAPORU

(12 Mart 2020 – 21 Ekim 2020 DÖNEMİ)

**UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı
(22 Ekim 2020, Çevrimiçi)**

**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

**12 Mart – 22 Ekim 2020
Dönemi Faaliyet Raporu**

Bu Faaliyet Raporu; UCLG-MEWA'nın 22 Ekim 2020 tarihinde Çevrimiçi yapılacak UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı'nda sunulmak üzere hazırlanmıştır.

UCLG MEWA FAALİYET RAPORU (10 Mart 2020- 16 Ekim 2020)

(10-12 Mart 2020 tarihleri arasında Nevşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'ndan bu yana gerçekleştirilen faaliyetleri içermektedir).

1. İDARİ TOPLANTILAR

1.1. UCLG-MEWA Mali Yönetim Komitesi/ Denetim Kurulu Toplantısı (10 Mart 2020, Nevşehir)

UCLG-MEWA Saymanlığını yürüten Nevşehir Belediye Başkanı'nın başkanlığında 10 Mart 2020'de Teşkilatın Mali Yönetim Komitesi/Denetim Kurulu üyeleri bir araya gelmiştir. Yapılan toplantıda 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 Dönemi Mali Raporu, UCLG-MEWA Sekreteryası tarafından Mali Yönetim Komitesi/Denetim Kurulu üyelerine sunulmuştur. Toplantıda ayrıca Teşkilatın üyelik hareketleri ve aidatları da UCLG MEWA Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere görüşülmüştür.

1.2. UCLG-MEWA Kent Diplomasisi ve Yerel Yönetişim Komitesi Başkanlık Divanı Toplantısı (10 Mart 2020, Nevşehir)

Komite Başkanlık Divanı Toplantısı 10 Mart 2020 tarihinde Nevşehir'de gerçekleştirilmiştir. Toplantı, komitenin başkanlığını yürüten Türkiye Belediyeler Birliği'nin başkanlığında ve komite eş başkanları Ankara Büyükşehir Belediyesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'nin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantı kapsamında komitenin politika belgesi görüşülmüş, üç yıllık faaliyet programı belirlenmiştir.¹

1.3. UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı (11 Mart 2020, Nevşehir)

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı Nevşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde 11 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Teşkilatın 7 Aralık 2019-29 Şubat 2020 dönemini kapsayan faaliyet raporu sunulmuş, ayrıca UCLG-MEWA Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi'nin 2019 Yılı Mali Raporu, Yönetim Kurulu üyeleri ile paylaşılmıştır. Teşkilatın 11 Mart 2020-31 Aralık 2020 Faaliyet Programı sunumunun ardından üyelik hareketleri hakkında bir bilgilendirme yapılmıştır. Toplantıda aynı zamanda 2021 yılında düzenlenecek ilk UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı'nın Gebze Belediyesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilmesine ilişkin talep iletilmiştir.²

2. TEMATİK TOPLANTILAR / PROGRAMLAR

2.1. “Küresel Gündemlerin Uygulanmasında Kent Diplomasisi” Paneli & Networking Etkinliği (11 Mart 2020, Nevşehir)

“Küresel Gündemlerin Uygulanmasında Kent Diplomasisi” konulu panel ile Networking Etkinliği, Kent Diplomasisi ve Yerel Yönetişim Komitesi tarafından 11 Mart 2020 tarihinde Nevşehir'de gerçekleştirilmiştir. Panel'de Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Yeni

¹ Belirlenen faaliyet programı, komite başkanlık divanının kararına bağlı olarak süreç içerisinde güncellemeye açıktır.

² Ev sahipliğine ilişkin Gebze Belediyesi tarafından yapılan öneri, Adana Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde 2020'nin son çeyreğinde yapılması planlanan UCLG MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı'nda görüşülmek üzere kayıtlara geçirilmiştir. Ancak Covid 19 süreci ile birlikte, Adana'da yapılması planlanan toplantı gerçekleştirilememiştir. Her iki belediyenin de talepleri saklı kalmak üzere, toplantıya ev sahipliği yapma konusu salgın sürecinin seyrine göre karşılıklı görüşmelerle netleştirilecektir.

Kentsel Gündem ve Kültür için Gündem 21 gibi küresel gündemlerin uygulanmasında kentlerin sahip olduğu potansiyel değerlendirilerek, bir uygulama aracı olarak kent diplomasisinin süreç içerisindeki rolü panelistler tarafından ele alınmıştır.

Networking Etkinliği ise “Kalkınma ve Yardım İş birliği”, “Uluslararası Şehir Ağları”, “Küresel Kentleşme Politikaları” ve “Kardeş Şehirler” konu başlıkları altında dört farklı masada gerçekleştirilmiştir. Kolaylaştırıcıların eşliğinde gerçekleştirilen interaktif tartışmalarda bahse konu başlıklar altında deneyim paylaşımı gerçekleştirilmiştir.

2.2. UCLG-MEWA & UN HABITAT ROAS Programı (27 Nisan 2020, Çevrim İçi)

Birleşmiş Milletler İnsan Yerleşimleri Programı Arap Ülkeleri Bölge Ofisi (UN Habitat ROAS) ile birlikte düzenlenen çevrim içi program, 27 Nisan’da gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Covid-19 başta olmak üzere küresel konulara karşı bölgesel seviyede geliştirilebilecek çözüm önerileri görüşülmüştür. UCLG-MEWA ile UN HABITAT ROAS arasında düzenlenen bahse konu programın belirli aralıklarla düzenlenmesi planlanmaktadır.

2.3. Covid-19 Sürecinde Belediyelerin Rolü (15 Mayıs 2020, Çevrim İçi)

Salgın sürecinde bölgedeki yerel yönetimlerin mevcut durumunun değerlendirilmesi amacıyla Türkiye Belediyeler Birliği ve UCLG-MEWA tarafından 15 Mayıs 2020 tarihinde çevrim içi platformda bir program düzenlenmiştir. Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) Başkanlığını yürüten Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin ve TBB Genel Sekreteri Doç. Dr. Birol Ekici ile UCLG-MEWA Başkanı Mohamed Saaide ile UCLG-MEWA Genel Sekreteri Mehmet Duman katılmıştır. Gerçekleştirilen programda salgın ile mücadelede Türkiye’de yürütülen çalışmalar, bölgede örnek uygulamalar olarak aktarılmıştır.

2.4. MENA Bölgesi Kentlerinin Covid-19 ile Mücadelesi Web Semineri (21 Mayıs 2020, Çevrim İçi)

Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA) Kentleri’nin Covid-19 ile mücadelesinin ele alındığı seminer, UCLG-MEWA ile BM Habitat Arap Ülkeleri Bölge Ofisi (UN Habitat Roas) iş birliği ile 21 Mayıs 2020 tarihinde çevrim içi platformda gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında; “*Kentlerin COVID-19 Salgınına Müdahalesi*”, “*Sosyal/Fiziksel Mesafeli Politikaların Uygulanmasının Zorlukları*” ve “*İleriye Dönük COVID-19 Salgınının Gelecek Planlamaları Üzerindeki Etkileri*” başlıklı oturumlar gerçekleştirilmiştir.

Programa; UCLG-MEWA Başkanı Mohamad Saadie ve BM Habitat Arap Ülkeleri Bölge Ofisi Direktörü Dr. Erfan Ali’nin yanı sıra Türkiye Belediyeler Birliği ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, Filistin Yerel Yönetimler Birliği (APLA) İcra Direktörü Abdallah Anati, Lübnan’dan Hazmieh Belediye Başkanı Jean Elias El Asmar, Kuveyt Belediye Meclis Üyesi Homoud Alenezi, Dünya Bankası Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesi Kıdemli Uzmanı Dr. Mohamed Nada, Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD) Mütevelli Heyeti Üyesi Prof. Dr. Erman Bülent Tuncer, Norveç Mülteci Konseyi (NRC) Politika ve Savunuculuk Başkanı Alexander Kouttab, Muhammed Abou Samra, Üsküdar Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Haydar Sur ve ve Muhammed VI Politeknik Üniversitesi Mimarlık, Planlama ve Tasarım Okulu Direktörü Prof. Dr. Hassan Radoine konuşmacı olarak katılmıştır.

2.5. Yerel Toplum ve Mülteciler İçin İstihdam ve Girişimciliğin Desteklenmesi Eğitim Programı (27 Mayıs 2020, Çevrim İçi)

“Ev Sahibi Toplumlarda İş, Girişimcilik ve Özel Sektör Katılımı: COVID-19 Krizine Adapte Olmak” başlıklı web eğitim seminerleri dizisi, Akdeniz Entegrasyon Merkezi (CMI) ve Dünya Bankası Grubu tarafından, Fransız Kalkınma Ajansı (AFD), Yoksullara Yardım için Danışma Grubu (CGAP), Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu - GIZ), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), UCLG-MEWA, Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD), BM-Habitat ve UNHCR iş birliği ile düzenlenmiştir.

Akdeniz Ev Sahibi Belediyeler Öğrenme Ağı'nın (HMLN) bu çevrim içi eğitim serisi, Covid-19 krizine ve kriz sonrasındaki iyileşmeye yönelik yürütülen çalışmalarda ve daha iyi bir yerel ekonomik ortam sağlamada ev sahibi yerel yönetimlerin oynadıkları kilit rolü incelemektedir. Program kapsamında aynı zamanda CMI tarafından yürütülen ve Lübnan, Ürdün, Filistin ve Türkiye'den belediyelerin yer aldığı Covid-19 Acil İhtiyaç Tespiti çalışması katılımcılarla paylaşılmıştır.

2.6. Çevresel Veriler Webinar Programı (23 Haziran 2020, Çevrim İçi)

UCLG-MEWA Çevre Komitesi, Carbon Disclosure Project (CDP) ve Local Governments for Sustainability (ICLEI) iş birliği ile 23 Haziran 2020 tarihinde “Çevresel Veriler Neden Ölçülmeli, İzlenmeli ve Yönetilmeli?” konulu webinar programı gerçekleştirilmiştir. Programda kentsel düzeyde iklim eylemi için veri temelli karar vermenin önemi ele alınmıştır. Webinar boyunca CDP-ICLEI tarafından, birleşik raporlama sistemi aracılığıyla veri raporlamanın faydaları katılımcılara aktarılmıştır. Programda ayrıca İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin raporlama çalışması da katılımcılarla paylaşılmıştır.

2.7. Sultanbeyli Gönüllü Yerel Değerlendirme Raporu Danışma Kurulu Toplantısı (15 Ekim 2020, Çevrim İçi)

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın yerel ve bölgesel düzeyde izleme mekanizması olan Gönüllü Yerel Değerlendirme Raporu (Voluntary Local Review- VLR) çalışması MEWA Bölgesi'nde ilk kez Sultanbeyli Belediyesi ile yürütülmektedir. Bu kapsamda 15 Ekim 2020 tarihinde çevrim içi platformda Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bahse konu toplantıda, Sultanbeyli Belediyesi ile hazırlanacak raporun metodolojisi ve içeriğine ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.

3. KATILIM SAĞLANAN PROGRAMLAR

3.1. UCLG Başkanlık Divanı Toplantısı (20 Nisan 2020, Çevrim İçi)

UCLG Başkanlık Divanı ve UCLG Başkan Yardımcılarının bir araya geldiği toplantı, 20 Nisan 2020 tarihinde çevrim içi platformda gerçekleştirilmiştir. Toplantıda genel olarak, Covid-19 süreci ile birlikte ortaya çıkan ihtiyaçlara yönelik yerel ve bölgesel yönetimler tarafından geliştirilebilecek çözüm yöntemleri değerlendirilmiştir. Toplantıda ayrıca “Covid-19 Sonrası Yerel ve Bölgesel Yönetimler Yönergesi” de değerlendirilmiştir. UCLG Eş Başkanlığını yürüten Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay ve UCLG Başkan Yardımcılığını yürüten Dannieh Belediyeler Birliği Başkanı Mohamed Saadie, katılımcılar arasında yer almıştır.

3.2. UCLG Kùltür Komitesi Çalışma Oturumu (5 Mayıs 2020, Çevrim İçi)

UCLG Kùltür Komitesi tarafından 5 Mayıs 2020’de çevrim içi platformda gerçekleştirilen toplantıda “Roma Sözleşmesi Kùltür Hakları Gündemi” isimli belge görüşülmüştür. UCLG Kùltür Komitesi ile Roma Kent Konseyi tarafından hazırlığı takip edilen belgeye, UCLG-MEWA Kùltür ve Turizm Komitesi Sekreteryası tarafından da katkı sağlanmıştır.

3.3. UCLG Canlı Öğrenme Deneyimi: Covid-19 Sonrası Dönemde Kadın Liderliği (6 Mayıs 2020, Çevrim İçi)

UCLG, Metropolis ve BM Habitat tarafından UN Women ile birlikte düzenlenen Canlı Öğrenme Deneyimi oturumu 6 Mayıs 2020 tarihinde çevrim içi platformda gerçekleştirilmiştir. Oturum kapsamında kadın yerel yönetim temsilcileri tarafından toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sahip oldukları deneyimler ve yaşanan zorluklar paylaşılmıştır. Bahse konu programa MEWA Bölgesi’ni temsilen, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı ve Türkiye Belediyeler Birliği Başkanı Fatma şahin katılmıştır.

3.4. UCLG Yönetim Kurulu Toplantısı (27-29 Mayıs 2020, Çevrim İçi)

UCLG’nin 2020’deki ilk Yönetim Kurulu Toplantısı, 27-29 Mayıs 2020 tarihleri arasında çevrim içi platformda gerekleřtirilmiřtir³. Mali Yönetim Komitesi ve Ana Tüzük Komitesi toplantıları 27 Mayıs 2020’de, Yerel ve Bölgesel Yönetimler ve Bakanlar Diyalogu 28 Mayıs 2020’de yapılmıştır. Mali Yönetim Komitesi Toplantısı’nda üyeler tarafından, kurumun mali yapısı, bütçesi ve finansal durumu değerlendirilmiştir. Ana Tüzük Komitesi Toplantısı’nda ise UCLG’nin salgın sonrası dönemde izleyeceği yol haritası görüşülmüştür. Yerel ve Bölgesel Yönetimler ve Bakanlar Diyalogu’nda ise iklim anlaşmalarının etkin şekilde uygulanmasına yönelik konular görüşülmüştür.

3 gün süren çevrim içi programda MEWA Bölgesi’nden, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Tahran Belediyesi, Türkiye Belediyeler Birliği ve UCLG Eş-Başkanlığını yürüten Konya Büyükşehir Belediyesi yer almıştır.

3.5. RUPAM Söyleşileri (5 Haziran 2020, Çevrim İçi)

İstanbul Rumeli Üniversitesi Küresel Politikalar Araştırma Merkezi (RUPAM) tarafından düzenlenen “Salgın Sürecinde Yerel Yönetimler” konulu söyleşi programında UCLG-MEWA Genel Sekreteri Mehmet Duman konuşmacı olarak yer almıştır. Yapılan konuşmada başta UCLG-MEWA’nın ev sahibi kenti olan İstanbul Büyükşehir Belediyesi olmak üzere Balıkesir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Nevşehir Belediyesi, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Bağcılar Belediyesi, Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı, Dannieh Belediyeler Birliği, Tahran Büyükşehir Belediyesi ve Ramallah Belediyesi’nin salgınla mücadele sürecinde gerçekleştirdikleri çalışmalar aktarılmıştır.

3.6. AMF 7. Yönetim Kurulu Toplantısı (22 Haziran 2020, Çevrim İçi)

Asya Belediye Başkanları Forumu’nun “Koronavirüs Salgını Sonrası Kentsel Sağlık ve Ekonomi” teması altında düzenlenen Yönetim Kurulu Toplantısı, 22 Haziran 2020 tarihinde çevrim içi platformda gerçekleştirilmiştir. AMF Dönem Başkanlığını yürüten Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma şahin’in de katıldığı programda UCLG-

³ UCLG’nin 2020 yılındaki ilk Yönetim Kurulu’nun İtalya’nın Roma kentinde yapılması planlanmaktaydı. Ancak salgın nedeni ile toplantı çevrim içi platformda gerçekleştirilmiştir.

MEWA Başkanı ve Dannieh Belediyeler Birliği Başkanı Mohamed Saadie AMF ve UCLG-MEWA iş birliğinin güçlendirilmesi gerekliliğine vurgu yapmıştır.

3.7. Collingwood Dünya Zirvesi (2 Temmuz 2020, Çevrim İçi)

Kentsel Ekonomi Forumu (Urban Economy Forum) ve UN Habitat iş birliği ile Kanada Günü vesilesi ile düzenlenen Şehirlerde Yaşam Alanları: Collingwood Dünya Zirvesi, 2 Temmuz 2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Özellikle Aracı Şehirler (Intermediary Cities) konusu üzerinde UCLG ile birlikte çalışmalar yürüten UCLG-MEWA'nın salgın döneminde Aracı Şehirlerin sahip oldukları avantajlara ve dezavantajlara yönelik bakış açısı, UCLG-MEWA Genel Sekreteri Mehmet Duman tarafından bu platformda paylaşılmıştır.

3.8. Kalkınma Politika Forumu (PFD) Avrupa ve Komşu Bölgeler Toplantısı (17 Temmuz 2020, Çevrim İçi)

Kalkınma Politika Forumu (PFD) Avrupa ve Komşu Bölgeler Toplantısı, 17 Temmuz 2020 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Avrupa Birliği (AB) temsilcilerinin yanı sıra, PFD Görev Gücü üyelerinin katıldığı etkinlikte, AB'nin 2021-2027 yılları arasında uygulayacağı mali programlara yönelik görüş ve öneriler paylaşılmıştır.

2020 yılında güncellenecek olan "AB Çok Yıllık Finansal Çerçevesi"nin hazırlıkları kapsamında istişare süreçleri başlatılmıştır. Çevrim içi bölge toplantıları formatında gerçekleştirilecek bu süreç, PFD Avrupa ve Komşu Bölgeler Toplantısı ile başlatılmıştır. AB Komşuluk Bölgesi'ni temsilen PFD Görev Gücü üyesi olan UCLG-MEWA'nın da yer aldığı toplantıda katılımcılar tarafından, yeni bütçeleme dönemi ve konuyla ilgili hazırlıklar değerlendirilmiştir.

3.9. Kalkınma Politika Forumu (PFD) Küresel Toplantısı (15 Eylül 2020, Çevrim İçi)

Kalkınma Politika Forumu'nun (PFD) Küresel Toplantısı 15 Eylül 2020'de gerçekleştirilmiştir. AB Komisyonu tarafından Birliğin bütçe çalışmalarına ilişkin başlatılan istişare süreci kapsamında PFD bölge toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda dünyanın birçok yerindeki yerel yönetim ve sivil toplum uzmanından görüş ve öneriler alınmıştır. UCLG-MEWA da PFD Görev Gücü'nün bir üyesi olarak, içeriğini bölge toplantılarının beslediği PFD Küresel Toplantısı'nın hazırlık sürecine destek vermiştir.

4. PROJELER ve EĞİTİMLER

4.1. "Belediyelerde Eşitliği İzlemek" Projesi

Kadın Adayları Destekleme Derneği (KA.DER) ve UCLG-MEWA iş birliği ile Türkiye'de "Belediyelerde Eşitliği İzlemek" isimli proje yürütülecektir. Proje kapsamında UCLG-MEWA Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 5'in Yerelleştirilmesi Taahhüdü'nü veya KA.DER Kadın Dostu Kent Taahhütnamesi'ni imzalayan belediyelerde eşitliğin kurumsallaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir. Norveç Büyükelçiliği tarafından finanse edilen proje 1 yıl boyunca yürütülecektir. Proje ile birlikte daha kapsamlı iş birlikleri için aynı zamanda KA.DER ile UCLG-MEWA arasında iş birliği protokolü de imzalanmıştır.

4.2. “KATILİYORUZ” Programı

Sivil toplum örgütleri ve sosyal girişimler ile yerel yönetimler arasındaki iş birliğinin ve diyalogun güçlendirilmesini amaçlayan program National Democratic Institute (NDI), UCLG-MEWA ve Impact Hub ile birlikte yürütülecektir. Eylül 2020- Haziran 2021 tarihleri arasında devam edecek program kapsamında, seçilecek sınırlı sayıdaki belediye ile sivil toplum örgütü ve sosyal girişim ile öz değerlendirme çalışmaları yapılacak ve ardından ortaya çıkan ihtiyaçlara göre kapasite ve beceri geliştirme için özelleşmiş çalışmalar gerçekleştirilecektir. Programın son aşamasında ise, NDI Türkiye tarafından yerel yönetimlerle sivil aktörlerin sivil katılım projelerine aynı destek sağlanacaktır.

4.3. Türkiye Sürdürülebilir Kent içi Ulaşım Ağı Projesi (Sustainable Urban Transport Network Turkey SUTN-TR)

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Sivil Toplum Aracı ve Medya - Sivil Toplum Ağlar ve Platformlar Destekleme Programı kapsamında hazırlanan “Türkiye Sürdürülebilir Kent içi Ulaşım Ağı” projesi (SUTN-TR), WRI Türkiye Sürdürülebilir Şehirler koordinatörlüğünde ve UCLG-MEWA, Aktif Yaşam Derneği, Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği (UITP) ile Yaşama Dair Vakıf (YADA) ortaklığında yürütülmektedir.

Şubat 2020’de başlayan dört yıllık proje, Türkiye’de daha demokratik sivil topluma olanak sağlamak için politika oluşturma, demokratik yönetim ve sosyal değişimde daha büyük etkiler elde edebilecek geniş bir paydaş çeşitliliğine sahip, etkili bir sürdürülebilir kent içi ulaşım ağı oluşturmayı amaçlamaktadır. Proje başlangıcından günümüze kadar sürdürülen faaliyetler kapsamında paydaş haritalandırma çalışması yapılmış, projenin web sitesi (www.kavsak.net) oluşturulmuştur. Proje kapsamında oluşturulan KAVŞAK Ağı’nın lansmanı, 6-22 Eylül Avrupa Hareketlilik Haftası kapsamında, Hareketlilik Haftası’nın resmi sitesi olan *trmobilityweek* instagram hesabından yayınlanmıştır. Programda UCLG-MEWA’yı temsilen Genel Koordinatör Salim Korkmaz yer alarak, MEWA Bölgesi ulaşım sistemleri ve proje hakkında bilgilendirme yapmıştır.

4.4. Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Şehir Yönetimine Özel Sektör Katılımı Eğitim Programı (29-30 Eylül 2020, Çevrim İçi)

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı İstanbul Özel Sektör ve Kalkınma Merkezi (IICPSD), Türkiye Belediyeler Birliği, UCLG-MEWA ve Kibar Holding iş birliği ile özel sektörün belediye hizmet sağlayıcılığı noktasında etkinliğini artırmak için bir eğitim programı hazırlanmıştır. Eğitim; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na ulaşmak için yerelde yürütülen hizmetlerde, özel sektör ile kurulacak iş birliği modellerini içermiştir. 200’den fazla belediye personeli tarafından takip edilen eğitim programında UCLG-MEWA tarafından “Şehirleşme Açmazları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın (SKA) Yerelleştirilmesi” konulu eğitim modülü sunulmuştur.

5. YAYINLAR

5.1. Covid-19 Acil Eylem Planı - Yerel Kültür Eylemleri için Bir Rehber

Salgının kültür ve kültürel sektörlerde meydana getirdiği olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik olarak UCLG-MEWA Kültür ve Turizm Komitesi tarafından Covid-19 Acil Eylem Planı hazırlanmıştır. Rehberde, yerel yönetimlerin kısa ve/veya orta vadeli eylem

planlarına destek sağlamak için 5 temel öncelik sıralanmış ve yereldeki kültürel politikalara katkı sağlamak amaçlanmıştır.

5.2. GOLD V Orta Doğu ve Batı Asya Bölgesel Raporu

“Küresel Gündemlerin Yerelleştirilmesi” konulu GOLD V Raporu, 2016’dan bu yana en az bir kez Gönüllü Ulusal Değerlendirme Raporu (Voluntary National Review-VNR) sunan 142 ülkede küresel gündemlerin uygulanmasına ilişkin değerlendirmeleri ayrıntılı olarak incelemektedir. MEWA Bölgesi’nden uzmanların da katkılarıyla tamamlanan raporun Orta Doğu ve Batı Asya’ya bölümü, okurlara ayrıca sunulmuştur.

5.3. MEWA Bölgesi Ulaşım Sistemleri Raporu 2020

Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği (UITP) ile UCLG-MEWA tarafından MEWA Bölgesi’ndeki ülkelerin ulaşım modlarını tespit etmeye yönelik yürütülen rapor çalışması tamamlanmıştır. Raporda Bahreyn, İran, Irak, Ürdün, Kuveyt, Lübnan, Umman, Katar, Suudi Arabistan, Birleşik Arap Emirlikleri, Filistin, Suriye ve Yemen yer almaktadır.

5.4. Ürdün, Filistin ve Türkiye’de Su Dirençliliği Raporu

Bu çalışmada; “Temiz Su ve Sıhhi Koşullar” başlıklı 6’ncı Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’nın (SKA) yerelleştirilmesi kapsamındaki bir Avrupa Birliği (AB) proje çağrısı için oluşturulan başvuru dosyası, raporun çıkış noktasını oluşturmuştur. Saha çalışmalarına ilişkin değerlendirmelerin yer aldığı rapor çalışması, “Ürdün, Filistin ve Türkiye’de Su Dirençliliği” adıyla Arapça, İngilizce ve Türkçe olarak basılmıştır.

5.5. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Türkiye Haritalandırması Pilot Projesi Sonuç Raporu

2019 yılında Türkiye’de 15 belediyede gerçekleştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Türkiye Haritalandırması Pilot Projesi, Arapça, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır. Teşkilatın Türkiye dışında bulunan üyelerine ve paydaşlarına da ulaşmayı amaçlayan Rapor, 15 belediyeden toplam 2223 proje ve faaliyetin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hizalamasını içermektedir.

5.6. Lübnan’daki Suriyeliler ve Göç Yönetiminde Belediyelerin Rolü

Suriyeli mülteci akınının yönetiminde Lübnan ve Türkiye’deki belediyelerin rolünü araştırmak üzere 2016 yılında UCLG-MEWA tarafından bir rapor yayınlanmıştır. 2019 yılında bu raporların güncelleme çalışmaları başlatılmıştır. MEWA Bölgesi’nde en çok göç alan ülkeler olan Lübnan, Türkiye ve Ürdün, rapor çalışmalarının yürütüldüğü yerler olmuştur. Daha evvel Türkiye ve Ürdün çalışmaları tamamlanan raporun Lübnan ayağı da hazırlanmıştır.

6. UCLG-MEWA YEREL YÖNETİM SÖYLEŞİLERİ

6.1. UCLG-MEWA Yerel Yönetim Söyleşileri: Koronavirüs ile Mücadele Sürecinde Yerel Yönetimlerin Rolü ve Normalleşme

UCLG-MEWA 2004 yılında başlattığı yerel yönetim söyleşilerini, Covid-19 süreci ile birlikte “Koronavirüs ile Mücadele Sürecinde Yerel Yönetimlerin Rolü ve Normalleşme” teması altında çevrim içi platformlarda devam ettirmektedir. Gerçekleştirilen söyleşi programları ile bölgede salgın yönetimi konusunda uygulanan örneklerin yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Bahse konu söyleşi programları BM Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçları arasında yer alan “Amaç 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam” ile “Amaç 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar” referansı ile gerçekleştirilmektedir. Söyleşi konukları aşağıda sıralanmıştır:

- Prof. Dr. Haydar Sur, Üsküdar Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı, 7 Nisan 2020
- Rasim Arı, UCLG-MEWA Saymanı, Nevşehir Belediye Başkanı, 10 Haziran 2020
- Mahmut Özçınar, Güzelyurt Belediye Başkanı, Kıbrıs Türk Belediyeler Birliği (KTBB) Başkanı, 26 Haziran 2020
- Mohamed Saadie, UCLG-MEWA Başkanı, Dannieh Belediyeler Birliği Başkanı, 1 Temmuz 2020
- Prof. Dr. Alim Işık, Kütahya Belediye Başkanı, 10 Temmuz 2020
- Türkiye Kent Konseyleri Birliği, 28 Temmuz 2020
- Ülgür Gökhan, Çanakkale Belediye Başkanı, 12 Ağustos 2020
- Yücel Yılmaz, UCLG-MEWA Eş Başkanı, 18 Ağustos 2020
- Dr. Iraj Shahin Bahar, Tebriz Büyükşehir Belediye Başkanı, 25 Ağustos 2020
- Tayseer Abu Sneineh, El Halil Belediye Başkanı, 27 Ağustos 2020
- Dr. Youssef Al Shawarbeh, UCLG-MEWA Eş Başkanı, Amman Büyükşehir Belediye Başkanı, 3 Eylül 2020
- Av. Şeyma Döğücü, Sancaktepe Belediye Başkanı, 8 Eylül 2020
- Av. Arb. Emin Canacankatan, UCLG-MEWA Denetim Kurulu ve Mali Yönetim Komitesi Üyesi, Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD) Yönetim Kurulu Muhasip Üyesi, 10 Eylül 2020
- Nicola Khamis, Beit Jala Belediye Başkanı, 23 Eylül 2020
- Av. Ali Yıldırım Sezer, UCLG-MEWA Denetim Kurulu, Mali Yönetim Komitesi Üyesi, Gölcük Belediye Başkanı, 30 Eylül 2020
- Neşet Tarhan, Mezitli Belediye Başkanı, 1 Ekim 2020



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI**

(UCLG-MEWA)

FAALİYET PROGRAMI

(12 Mart 2020 – 21 Ekim 2020 DÖNEMİ)

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı

(22 Ekim 2020, Çevrimiçi)

**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

**23 Mart – 31 Aralık 2020
Dönemi Faaliyet Programı**

Bu Faaliyet Raporu; UCLG-MEWA'nın 22 Ekim 2020 tarihinde Çevrimiçi yapılacak UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı'nda sunulmak üzere hazırlanmıştır.

UCLG-MEWA FAALİYET PROGRAMI

(23 Ekim 2020- 31 Aralık 2021)

UCLG-MEWA Faaliyet Programı, bir önceki UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı'nın gerçekleştirildiği 12 Mart 2020 tarihinden 31 Aralık 2020 tarihine kadar olan süre için Nevşehir'de kabul edilmiştir. Ancak süreç içerisinde çeşitli nedenlerle güncellemeler yapılması ihtiyacı doğmuştur. Aşağıdaki faaliyet programı, 2020 yılı sonuna kadar öngörülen faaliyetlerle ilgili güncellemeleri ve 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 Dönemi'nin planlanan faaliyetlerini içermektedir.

1. İDARİ TOPLANTILAR

1.1. UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Toplantıları

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı'nın 2021 yılında Nisan/Mayıs aylarında Adana Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde yapılması planlanmaktadır. Toplantı kapsamında düzenlenecek tematik oturumun içeriği, ev sahibi belediye ile yapılacak görüşmeler neticesinde netleştirilecektir.

1.2. Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi Toplantısı

UCLG-MEWA Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi Toplantısı'nın Adana Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek olan Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı öncesinde belirlenecek bir tarihte gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

1.3. Komite İdari Toplantıları

UCLG-MEWA komitelerinin başkanlık divanı toplantılarında 3 yıllık faaliyet programları belirlenmiş, politika belgeleri onaylanmıştır. Her bir komitenin faaliyet programında yer alan çalışmaların uygulanması ve izlenmesi amacıyla idari toplantılar düzenlenecektir. Komite başkanlık divanı ile üyeleri ile yapılacak toplantıya her belediyeden teknik düzeyde katılım beklenmektedir.

2. GERÇEKLEŞTİRİLECEK VE KATILIM SAĞLANACAK PROGRAMLAR

2.1. UCLG Dünya Konseyi (9-13 Kasım 2020, Çevrim içi)

UCLG Dünya Konseyi 9-13 Kasım 2020 tarihleri arasında çevrim içi olarak gerçekleştirilecektir. Etkinlik kapsamında Mali Yönetim Komitesi, Ana tüzük Komitesi ve Yönetim Kurulu olmak üzere üç idari oturumun yanı sıra, tematik oturumlar düzenlenecektir. Yenilenen Başkanlık Divanı'nın ilk Dünya Konseyi Toplantısı'na ilgili üyelerimizin katılımı teşvik edilecektir.

2.2. Covid-19 Sonrası Kapsayıcı Bir Toparlanma için Yerel Toplulukların Güçlendirilmesi Webinar'ı (26 Ekim 2020, Çevrim içi)

UCLG-MEWA ve BM Habitat Arap Ülkeleri Bölge Ofisi'nin (UN Habitat Roas) iş birliği ile 26 Ekim 2020'de saat 11.00'da (TSİ) "COVID-19 Sonrası Kapsayıcı Bir Toparlanma için Yerel Toplulukların Güçlendirilmesi" başlıklı webinar gerçekleştirilecektir.

Etkinlikte kamu hizmetlerinin salgın döneminde kesintiye uğramadan devam etmesinin önemi değerlendirilecektir. Toplantı 31 Ekim Dünya Şehirler Günü etkinlikleri kapsamında düzenlenecektir. Etkinlikte yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve uzmanların yanı sıra, bireysel düzeyde COVID-19'a karşı alınan tedbirler ve örnek uygulamalar paylaşılacaktır.

3. PROJELER ve EĞİTİMLER

3.1. UN SDSN & UCLG-MEWA Eğitim Programı (5-6 Kasım ve 19-20 Kasım 2020, Çevrim İçi)

BM Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (UN SDSN) ile UCLG-MEWA tarafından Türkiye'deki belediyelere yönelik Yerelde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları eğitimi düzenlenecektir. 5-6 Kasım ile 19-20 Kasım tarihlerinde gerçekleştirilmesi planlanan program kapsamında hizalama çalışmaları ve Gönüllü Yerel Değerlendirme Raporları'na (Voluntary Local Reviews-VLRs) ilişkin bilgilendirme yapılacaktır.

3.2. Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Şehir Yönetimine Özel Sektör Katılımı Eğitim Programı-Filistin (4-5 Kasım 2020, Çevrim İçi)

İlki Türkiye'de gerçekleştirilen ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı İstanbul Özel Sektör ve Kalkınma Merkezi (IICPSD), Türkiye Belediyeler Birliği, UCLG-MEWA ve Kibar Holding iş birliği ile özel sektörün belediye hizmet sağlayıcılığı noktasında etkinliğini artırmak için düzenlenen eğitim programının ikinci ayağı Filistin'de gerçekleştirilecektir. Konu Filistin Yerel Yönetimler Birliği ile koordine edilmektedir.

3.3. Kent Diplomasisi & Yerel Yönetişim Eğitim Programı

UCLG-MEWA, Türkiye Belediyeler Birliği ve Argüden Yönetişim Akademisi tarafından çevrim içi platformda bir eğitim programının düzenlenmesi planlanmaktadır. Eğitim kapsamında genel olarak yerel düzeyde iyi yönetişimin güçlendirilmesi, kent diplomasisi ve yerel yönetişim konularına ilişkin eğitim modüllerinin oluşturulması planlanmaktadır.

3.4. Gönüllü Yerel Değerlendirme Raporu (Voluntary Local Review) Çalışmaları

MEWA Bölgesi'nde ilk kez Sultanbeyli Belediyesi ile başlatılan raporlama çalışması sene boyunca devam ettirilecektir. Danışma Kurulu'nda belirlenen konular doğrultusunda raporun yazım süreci takip edilecektir.

Aynı zamanda UCLG bünyesinde oluşturulan Uygulama Topluluğu (Community of Practice) çalışmaları da, Topluluğun üyeleri olan İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Sultanbeyli Belediyesi ile takip edilmektedir.

3.5. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Hizalama Çalışması

2019 yılında Tahran Belediyesi Araştırma ve Planlama Merkezi'nde İran'da gerçekleştirilen Eğiticilerin Eğitimi programının ardından çevrim içi platformda eğitim ve hizalama çalışmaları yürütülecektir. Süreç, Asya Belediye Başkanları Forumu iş birliği ile yürütülmektedir. Bu çalışma kapsamında AMF ile UCLG-MEWA arasında bir iş birliği Protokolü imzalanacaktır.

3.6. *Belediyelerde Eşitliği İzlemek” Projesi Eğitim Çalışmaları*

KA.DER ile birlikte yürütülen “Belediyelerde Eşitliği İzlemek” isimli projeye dahil olan belediyelerde eğitim çalışmaları yürütülecektir. Bahse konu eğitimlerin modül hazırlıkları kapsamında belediyelerin stratejik planları incelenecek, belirlenen göstergeler doğrultusunda belediyelerin imzacısı olduğu Taahhütnamelerin izlemesi yapılacaktır.

3.7. *“KATILIYORUZ” Programı*

UCLG-MEWA, NDI Türkiye ve Impact Hub iş birliği ile yürütülen program Haziran 2021’e kadar devam edecektir. Program kapsamında belediyelerde belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda kapasite geliştirme çalışmaları ve bu çalışmalar için gerekli olan arka plan belgeleri UCLG-MEWA tarafından hazırlanacaktır.

3.8. *Türkiye Sürdürülebilir Kent içi Ulaşım Ağı Projesi (Sustainable Urban Transport Network Turkey SUTN-TR)*

WRI Türkiye Sürdürülebilir Şehirler koordinatörlüğünde ve UCLG-MEWA, Aktif Yaşam Derneği, Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği (UITP) ile Yaşama Dair Vakıf (YADA) ortaklığında yürütülen proje, 2024 yılına kadar devam edecektir. Projenin 2021 çalışmaları kapsamında e-modül oluşturma, proje yönetimi toplantıları, paydaş bilgilendirme toplantıları, görünürlük faaliyetlerinin yanı sıra, geniş katılımlı bir toplantı da düzenlenecektir.

4. YAYINLAR

4.1. *UCLG-MEWA Tanıtım Kitapçığı*

UCLG-MEWA’nın özellikle yerel yönetimler alanında bilinirliğinin artırılması amacıyla hazırlanan Tanıtım Kitapçığı’nda güncellemeler yapılmıştır. Kitapçığın yeni baskısı yıl bitmeden tamamlanacaktır.

4.2. *Orta Doğu ve Batı Asya’da Yerel Yönetim Sistemleri*

MEWA Bölgesi’nde yer alan ülkelerin yerel yönetim sistemlerini konu alan ve daha önce İngilizce olarak basılan kitap çalışmasının Arapça ve Türkçe tercümeleri tamamlanmıştır. Yayınların 2020 yılında basılması planlanmaktadır.

4.3. *UCLG-MEWA Yerel Yönetim Söyleşileri Yayını*

UCLG-MEWA’nın 2004 yılından bu yana devam ettirdiği söyleşi programları, Covid-19 sürecinde “*Koronavirüs ile Mücadele Sürecinde Yerel Yönetimlerin Rolü ve Normalleşme*” teması altında gerçekleştirilmektedir. Yapılan söyleşi programlarının 2021 yılında kitaplaştırılması planlanmaktadır.



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI**

(UCLG-MEWA)

DENETİM KURULU/MALİ YÖNETİM KOMİTESİ RAPORU

2020

**UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı
(22 Ekim 2020, Çevrimiçi)**



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

**DENETİM KURULU/MALİ YÖNETİM
KOMİTESİ**

RAPORU

(01 Ocak 2020 – 30 Eylül 2020 DÖNEMİ)

**UCLG-MEWA Denetim Kurulu/Mali Yönetim
Komitesi Çevrimiçi Toplantısı
(16 Ekim 2020)**

**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

**01 Ocak 2020–30 Eylül 2020 Dönemi
Denetim Kurulu/Mali Yönetim
Komitesi Bütçe Gerçekleşme Raporu**

Bu Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi Raporu; UCLG-MEWA'nın 22 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi olarak yapılacak UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Toplantısı'nda sunulmak üzere hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

A. GİRİŞ.....	4
B. GELİRLER	4
C. GİDERLER.....	6
D. GELİR-GİDER DENGESİ	7

UCLG-MEWA DENETİM KURULU/MALİ YÖNETİM KOMİTESİ RAPORU

A. GİRİŞ

Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı'nın (UCLG-MEWA) **01 Ocak 2020 – 30 Eylül 2020** dönemine ait faaliyetlerine ilişkin hesap hareketleri Mali Komite Üyeleri tarafından incelenmiş bulunmaktadır. Mali Yönetim Komitemizce, UCLG-MEWA'nın idare merkezinin Türkiye'de oluşu nedeniyle; T.C. Yasaları, mali mevzuatı ve yürürlükteki diğer ilgili mevzuat dikkate alınarak yapılan incelemeler sonucunda:

1. UCLG-MEWA'nın yıl içi hesap hareketlerinin, 2020 mali yılı için hazırlanıp 06 Aralık 2019 tarihinde İzmir'de yapılan Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yürürlüğe giren bütçesi çerçevesinde gerçekleştiği görülmüştür.
2. Hazırlanan ve **01.01.2020-30.09.2020** döneminde uygulanan 2020 mali yılı bütçesinde 1 AVRO'nun 9,0835 TL olarak alındığı tespit edilmiştir.
3. UCLG-MEWA'nın 2020 yılı muhasebe kayıtlarının, muhasebenin temel kavramları ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun ve bilanço esasına göre tutulduğu anlaşılmıştır.
4. Türkiye Cumhuriyeti Mevzuatı'na göre yıllık ve aylık olarak idari ve mali makamlara verilmesi gereken beyannamelerin zamanında ve eksiksiz olarak verildiği, kurumun herhangi bir vergi veya harç borcunun olmadığı görülmüştür.
5. Çalışanların sosyal güvenlik primlerinin zamanında ve eksiksiz yatırıldığı ve herhangi bir prim veya vergi borcunun olmadığı anlaşılmıştır.
6. Ayrıca, UCLG-MEWA'nın diğer kurum, kuruluşlara ve şahıslara aidat veya herhangi bir taahhüde bağlı borcunun bulunmadığı görülmüştür.
7. Mali Yönetim Komitesinin incelemelerine esas teşkil eden ve tek düzen muhasebe hesap planına göre hazırlanan UCLG-MEWA'nın **01.01.2020-30.09.2020** hesap dönemi gelir ve gider dağılımlarını gösteren tablolar açıklamalarıyla birlikte aşağıda gösterilmiştir.

B. GELİRLER

UCLG-MEWA'nın 01.01.2020-30.09.2020 dönemi gelirleri; 5 adet gelir kaleminden oluşmakta olup, **3.380.322,17 TL'dir.**

1. **Üyelik Aidat Gelirleri:** UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun önerisiyle UCLG-MEWA Konseyi tarafından AVRO cinsinden belirlenen ve üyelerimizden yıllık olarak tahsil edilen aidat gelirleri ile ev sahibi kentin katkı payını ifade etmektedir.
2. **Proje Gelirleri:** UCLG-MEWA olarak gerçekleştirilen projelerin finansmanlarını ifade etmektedir.

- 2.1.**Avrupa Komisyonu İşletme Hibesi Projesi:** Bu Proje, Avrupa Birliği tarafından finanse edilmiştir. UCLG-MEWA'nın bağlı kuruluş olması nedeniyle UCLG Dünya Teşkilatı ile MEWA Bölgesi arasında imzalanan protokol çerçevesinde, UCLG-MEWA'ya aktarılan tutarı ifade eder.
- 2.2.**UCLG Eş Başkanlık Koordinatörlüğü Projesi:** Konya Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol gereği UCLG-MEWA, UCLG ile olan ilişkilerinde Konya Büyükşehir Belediyesi'ne danışmanlık desteği vermekte olup idari ve tematik toplantıların hazırlıklarında belediyeye içerik desteği vermektedir.
3. **Bağışlar:** UCLG-MEWA'ya 2020 yılı içerisinde kişi ve kurumlarca yapılan bağışları ifade etmektedir.
4. **Diğer Faaliyetlerden Olağan Gelir ve Karlar:** AVRO cinsinden belirlenen üyelik aidatlarının tahsil edilmesinde Türk Mevzuatı'na göre uygulanan kur farkları, yapılan banka işlemlerinden doğan pozitif farklar ile faiz gelirlerinden oluşmaktadır.
5. **Diğer Gelirler:** Türk Sosyal Güvenlik Mevzuatı gereği faydalanılan Teşvik Gelirleri ve Diğer Çeşitli Gelirler oluşmaktadır.

GELİRLER TABLOSU

<u>GELİRLER</u>	01.01.2020-30.09.2020 DÖNEMİ GELİRLERİ (TL)	1.01.2020-30.09.2020 DÖNEMİ GELİRLERİ (AVRO)
1-ÜYELİK AİDAT GELİRLERİ	2.142.336,00	235.849,17
2-PROJE GELİRLERİ	537.054,79	59.124,21
3-BAĞIŞLAR	-	-
4-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	635.952,31	70.011,81
5-DİĞER GELİRLER	64.979,07	7.153,52
TOPLAM GELİRLER	3.380.322,17	372.138,73

C. GİDERLER

UCLG-MEWA'nın 01.01.2020 - 30.09.2020 dönemine ait giderleri; 6 adet gider kaleminden oluşmakta olup, toplamı **2.206.286,98 TL**'dir.

- 1. İşçi ve Ücret Giderleri:** Kurumda çalışan personelin maaş, sosyal güvenlik, stopaj giderleri ve diğer personel giderlerini kapsar.
- 2. Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler:** UCLG-MEWA'nın faaliyetlerinde kolaylık sağlaması amacıyla dışarıdan sağlanan mali müşavirlik, basın-yayın, tercüme ve basım, seminer, toplantı ve kongre giderleri, tanıtım ve reklam, personel yolluk ve harcırahları, yurtdışı ve yurtiçi seyahat ve konaklama, kırtasiye, denetim, araç yakıt, bakım onarım ve sigorta giderleri, idari destek giderleri ve diğer giderler gibi kalemleri içermektedir.
- 3. Aidat Giderleri:** UCLG-MEWA'nın, UCLG Dünya Teşkilatı'na ve diğer üyesi bulunduğu kurum ve kuruluşlara ödediği aidatları ifade eder.
- 4. Çeşitli Giderler:** Elektrik, internet, su, telefon, bina ısıtma, kargo ve kurye, havale ve provizyon, temizlik malzeme ve hizmet, noter, büro bakım, yiyecek-içecek, şehir içi ulaşım giderlerini, çeşitli giderler ve benzeri giderleri kapsar.
- 5. Vergi, Resim ve Harçlar:** Dönem içerisinde verilmesi gereken beyanname, bildirge ve imzalanan sözleşmelerden kaynaklanan damga vergileri, motorlu taşıt vergileri ve vadeli mevduat stopaj kesintilerinden oluşmaktadır.
- 6. Diğer Giderler:** AVRO cinsinden belirlenen üyelik aidatlarının tahsil edilmesinde Türk Mevzuatı'na göre uygulanan kur farkları, yapılan banka işlemlerinden doğan negatif farkları, diğer indirimler ve diğer olağan dışı giderlerden oluşmaktadır.

GİDERLER TABLOSU

GİDERLER	01.01.2020-30.09.2020 DÖNEMİ GİDERLERİ (TL)	01.01.2020- 30.09.2020 DÖNEMİ GİDERLERİ (AVRO)
1-İŞÇİ ÜCRET VE GİDERLERİ	1.592.426,20	175.309,76
2- DIŞARIDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER	291.180,27	32.055,96
3-AİDAT GİDERLERİ	0,00	0,00
4-ÇEŞİTLİ GİDERLER	132.789,90	14.618,80
5-VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	48.380,74	5.326,22
6- DİĞER GİDERLER	141.509,87	15.578,78
TOPLAM GİDERLER	2.206.286,98	242.889,52

D. GELİR-GİDER DENGESİ

UCLG-MEWA'nın 01.01.2020-30.09.2020 hesap dönemi gelirleri toplamı olan **3.380.322,17 TL'den**, 01.01.2020-31.12.2020 hesap dönemi giderler toplamı olan **2.206.286,98 TL'nin** çıkarılmasıyla oluşan aradaki farkın pozitif yönde olduğu ve 01.01.2020-30.09.2020 hesap dönemi gelir-gider denge rakamı olarak **1.174.035,19 TL** bakiye verdiği tespit edilmiştir.

Gelir-gider dengesini gösteren tablo (TL) cinsinden ve (AVRO) cinsinden olmak üzere aşağıda verilmiştir. Saygıdeğer üyelerimizin bilgilerine sunulur.

GELİR – GİDER DENGESİ TABLOSU (TL)

01.01.2020-30.09.2020 Dönemi GELİRLER TOPLAMI (TL)	01.01.2020-30.09.2020 Dönemi GİDERLER TOPLAMI (TL)	FARK (TL)
3.380.322,17	2.206.286,98	1.174.035,19

GELİR – GİDER DENGESİ TABLOSU (AVRO)

01.01.2020-30.09.2020 Dönemi GELİRLER TOPLAMI (AVRO)	01.01.2020-30.09.2020 Dönemi GİDERLER TOPLAMI (AVRO)	FARK (AVRO)
372.138,73	242.889,52	129.249,21
NOT: AVRO cinsinden gelir-gider dengesi tablosunun hesabında, T.C. Merkez Bankası'nın 30.09.2020 tarihindeki alış kuru olan 9,0835 TL esas alınmıştır.		



BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI (UCLG-MEWA)

2021 YILI TASLAK BÜTÇESİ

Bu Rapor; UCLG-MEWA'nın 16 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilecek olan Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi Toplantısı'nda görüşülerek, 22 Ekim 2020 tarihinde yine çevrimiçi gerçekleştirilecek olan UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Toplantısı'nda onaya sunulmak üzere hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

AÇIKLAYICI BİLGİLER	2
A-GELİRLER.....	2
1-ÜYELİK AİDAT GELİRLERİ;.....	2
2-PROJE GELİRLERİ;.....	2
3-BAĞIŞ GELİRLERİ;	2
4- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR;	2
5-DİĞER GELİRLER;	3
B-GİDERLER	3
1- ÖDENECEK ÜYELİK AİDATLARI.....	3
2-İLK MADDE VE MALZEME GİDERLERİ	3
3-İŞÇİ ÜCRET VE GİDERLERİ	4
4-DIŞARIDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER.	4
5-ÇEŞİTLİ GİDERLER	5
6-VERGİ, RESİM VE HARÇLAR.....	6
C-GENEL KONULAR.....	7
1-KUR ORANI	7
2-VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER KARŞILIĞI.....	7
3 -BÜTÇENİN UYGULAMASI	7

BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)
2021 YILI TASLAK BÜTÇESİ

AÇIKLAYICI BİLGİLER

UCLG-MEWA'nın 2021 yılı bütçesi, yönetim merkezinin İstanbul'da oluşu nedeniyle Türkiye Cumhuriyeti'nin ilgili mevzuatı çerçevesinde hazırlanmıştır. Bütçenin hazırlanmasında, 2020 yılında gerçekleşen faaliyetlerle ilgili hesap hareketleri dikkate alınmış ve 2020 yılı mali verilerinden yararlanılmıştır.

Buna göre; UCLG-MEWA 2021 yılı bütçesi **gelirler** ve **giderler** olmak üzere iki ana bölümden oluşmaktadır.

A. GELİRLER

UCLG-MEWA'nın 2020 yılına ait gelir kaynakları; üyelik aidatları, proje gelirleri, bağışlar, diğer faaliyetlerden olağan gelir ve karlar ve diğer gelirler kalemlerinden oluşmaktadır.

1. ÜYELİK AİDAT GELİRLERİ: Üyelerden alınan aidatları ve ev sahibi kentin katkısı kalemlerinden oluşmaktadır.

1.1. Üyelerden Aidatlar: UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun önerisiyle, miktarı UCLG-MEWA Konseyi tarafından belirlenen üyelik aidatları, UCLG-MEWA Üyeleri tarafından yıllık olarak AVRO cinsinden ödenen tutarlardır. Bu tutarlar; UCLG-MEWA üyesi yerel yönetim tarafından TL olarak yatırılmaktadır. Bu durumda aidatın hesaba yatırıldığı günkü T.C. Merkez Bankası alış kuru üzerinden hesaplanır.

1.2. Ev Sahibi Kentin Katkısı: UCLG Dünya Sekretaryasına ev sahipliği yapan Barselona Belediyesi ile ilgili düzenlenmeye paralel olarak, UCLG-MEWA Genel Sekreterliği'ne ev sahipliği yapan İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından, ilgili üyelik aidatına eklenecek ilave katkı payından oluşmaktadır.

2. PROJE GELİRLERİ: UCLG-MEWA olarak gerçekleştirilen projelerin finansmanlarını ifade etmektedir.

2.1. UCLG Dünya Teşkilatı Finansmanı: UCLG Dünya Teşkilatı her yıl değişmek üzere, UCLG-MEWA tarafından sunulan taslak bütçeye finansman sağlamaktadır.

3. BAĞIŞ GELİRLERİ: Yurtiçi ve yurtdışı bağışları kapsar.

4. DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR: Bankalardaki hesaplarımızdan doğan faiz gelirleri ile kur artışlarından kaynaklanan gelirleri ifade eder.

4.1. Banka Faiz Gelirleri: Vadeli mevduat hesaplarımıza yürütülen faiz gelirlerinden oluşmaktadır.

4.2. 4.2-Kur Farkı Gelirleri: Dövizli işlemlerden kaynaklanan, kur artışlarından oluşan gelirleri ifade eder.

5. DİĞER GELİRLER: SGK Teşvik Gelirleri ve Diğer Çeşitli Gelirleri kapsar.

5.1. SGK Teşvik Gelirleri: 5510, 6111 sayılı kanunlar gereğince işveren payı teşviki, 6661 sayılı kanun çerçevesinde asgari ücret desteği ve 27103 sayılı kanun desteği teşviklerinden oluşmaktadır.

5.2. Diğer Çeşitli Gelirler: Yukarıda belirtilen gelirlerin dışında kalan gelir unsurlarından oluşmaktadır.

UCLG-MEWA 2021 YILI TASLAK BÜTÇESİ GELİR TABLOSU

GELİRLER	TL	EURO
1-ÜYELİK AİDATLARI	3.750.000,00	412.836,46
2-PROJE GELİRLERİ	250.000,00	27.522,43
3-BAĞIŞ GELİRLERİ	15.000,00	1.651,35
4-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	900.000,00	99.080,75
5-DİĞER GELİRLER	150.000,00	16.513,46
TOPLAM GELİRLER	5.065.000,00	557.604,45

B. GİDERLER

2020 yılına ait harcama kalemleri; ödenecek üyelik aidatları, ilk madde malzeme giderleri, işçi ücret ve giderleri, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ve çeşitli giderler kalemlerinden oluşmaktadır.

1. ÖDENECEK ÜYELİK AİDATLARI: UCLG Dünya Teşkilatı'na ödenecek yıllık aidatı, diğer aidat ödemelerini kapsar.

1.1. UCLG' ye Ödenecek Aidatlar: UCLG-MEWA üyelerinden toplanan aidatların %20'lik kısmı UCLG Dünya Teşkilatı'nın üyelik aidat sistemi kapsamındaki düzenlemelere uygun şekilde, UCLG Dünya Sekreterya'sının hesabına transfer edilir. İlgili kalem bu tutarı ifade etmektedir.

1.2. Diğer Aidat Giderleri: Dönem içinde UCLG-MEWA'ya üye olabilecek kurum ve kuruluşlar için ayrılmış bir miktardır.

2. İLK MADDE VE MALZEME GİDERLERİ: Bilgisayar Giderleri, Kırtasiye Giderleri, Sarf Malzeme Giderleri ve Diğer Giderlerden oluşmaktadır.

2.1. Bilgisayar Giderleri: UCLG-MEWA'nın faaliyetlerinin yürütüldüğü ofislerde kullanılan her türlü bilgisayar, fotokopi makinesi, sarf malzemeleri ve benzeri teknik malzemelerin alım giderleridir.

2.2. Kırtasiye Giderleri: UCLG-MEWA ofislerinde kullanılan kırtasiye malzemesi giderlerinden oluşur.

2.3. Sarf Malzeme Giderleri: UCLG-MEWA'nın faaliyetlerinin yürütüldüğü ofislerde kullanılan her türlü bilgisayar, fotokopi makinesi, faks cihazı ve benzeri teknik ekipmanın sarf malzeme giderleridir.

- 2.4. Diğer Giderler:** UCLG-MEWA ofislerinde kullanılan diğer ilk madde malzeme giderlerini kapsar.
- 3. İŞÇİ ÜCRET VE GİDERLERİ:** Personele ödenen brüt ücret, SGK işveren payları, İşsizlik işveren payları, yıllık izin ücret ödemeleri, ofis yiyecek ve içecek giderleri, personele yapılan diğer kanuni ödemeler, kıdem ve ihbar tazminatı ödemeleri ve diğer giderlerden oluşur.
- 3.1. Brüt Ücretler:** Personele ödenen, vergi ve SSK dâhil toplam ücreti ifade eder.
- 3.2. SGK İşveren Payları:** Personel için SGK'ya ödenen işveren paylarını ifade eder.
- 3.3. İşsizlik İşveren Payları:** Personel için ödenen işsizlik sigortası işveren paylarını kapsar.
- 3.4. Yıllık İzin Ücret Ödemeleri:** Personelin kullandığı yıllık izin için ödenen ücretleri ifade eder.
- 3.5. İlaç ve Tedavi Giderleri:** Personel için ödenen ilaç ve tedavi giderleri toplamıdır.
- 3.6. Ofis Yiyecek İçecek Giderleri:** UCLG-MEWA ofislerinde, personel için harcanan yiyecek ve içeceklerden oluşur.
- 3.7. Personele Yapılan Diğer Kanuni Ödemeler:** Esas ücret dışında kalan sosyal yardımlar, prim ve benzeri ödemelerden oluşmaktadır.
- 3.8. Kıdem ve İhbar Tazminatı Ödemeleri:** İşine son verilen ya da emeklilik dolayısıyla ayrılan işçilere çalıştığı süreye göre hesaplanan tazminatlardır.
- 3.9. Diğer Giderler:** Yukarıda belirtilenlerin kalemlerin dışında kalan giderlerdir.
- 4. DIŞARIDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER:** Mali müşavir giderleri, seminer, toplantı ve kongre giderleri, basın-yayın, kitap basımı giderleri, tercüme yayın ve basım giderleri, ofis sigorta giderleri, proje giderleri, idari destek giderleri, avukat ve dava giderleri, tanıtım ve reklam giderleri, personel yolluk ve harcırahları, yurtiçi-yurtdışı seyahat ve konaklama giderlerinden oluşmaktadır.
- 4.1. Mali Müşavir Giderleri:** Kurumun sözleşmeli mali müşavire ödenen yıllık ücret toplamıdır.
- 4.2. Seminer, Toplantı ve Kongre Giderleri:** Kurumun düzenlediği ve ayrıca dışarıdan katılım sağladığı seminer, toplantı ve kongre giderlerini ifade eder.
- 4.3. Basın-Yayın, Kitap Basımı Giderleri:** Kurumun üç ayda bir düzenli basılan UCLG-MEWA Newsletter dergisi ve yerel yönetim konusunda basmayı hedeflediği kitap, broşür vb. giderler toplamıdır.
- 4.4. Tercüme Yayın ve Basım Giderleri:** Kurumun amaçları doğrultusunda tercüme ettirdiği yayın ve basım giderlerini kapsamaktadır.
- 4.5. Ofis Sigorta Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun çeşitli risklere karşı yaptırdığı sigorta giderleridir.

- 4.6. Eğitim ve Kapasite Geliştirme Giderleri:** Eğitim ve kapasite geliştirme çalışmaları, seminer ve atölye çalışmaları ile uluslararası toplantılarla ilişkili giderlerdir.
- 4.7. Proje Giderleri:** Çeşitli projeler için alınan proje avanslarının harcama tutarlarını ifade etmektedir.
- 4.8. İdari Destek Giderleri:** Faaliyet alanı dışında dışarıdan temin edilen destek giderleridir.
- 4.9. Avukat ve Dava Giderleri:** Kurumun lehine ve aleyhine açılmış davave avukat giderleridir.
- 4.10. Tanıtım ve Reklam Giderleri:** Gerek UCLG Dünya Teşkilatı'nın ve gerekse UCLG-MEWA'nın medya kuruluşları nezdinde tanıtımını, UCLG-MEWA'nın faaliyetleri konusunda hem üye yerel yönetimlerin hem de henüz üye olmayanların daha kapsamlı olarak bilgilendirilmesine yönelik tanıtım faaliyetlerini destekleyecek basın seti, broşür el kitabı, CD vb. materyallerin hazırlanması ve web sitesi giderleri toplamıdır.
- 4.11. Personel Yolluk ve Harcırahları:** Personelin kurum adına katılım gösterdiği seminer, toplantı ve kongreler için hesaplanan yol ücretleri, harcırah toplamıdır.
- 4.12. Yurtdışı-Yurtiçi Seyahat ve Konaklama Giderleri:** Kurum personelinin yurtdışı-yurtiçi seyahat ve konaklama giderleri toplamıdır.
- 4.13. Araç Yakıt, Sigorta, Onarım Giderleri:** UCLG-MEWA envanterine kayıtlı otomobilin yakıt, sigorta ve onarım giderleri toplamını ifade eder.
- 4.14. Denetim Giderleri:** UCLG-MEWA'nın yıllık faaliyetlerinin bağımsız denetçiler tarafından incelenmesi ve raporlanması giderleri toplamıdır.
- 5. ÇEŞİTLİ GİDERLER:** Elektrik, internet, telefon, su, bina ısıtma, kargo ve kurye, eft-havale, provizyon, temizlik hizmeti, şehir içi ulaşım, büro bakım ve diğer çeşitli giderleri kapsar.
- 5.1. Elektrik Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun yıllık elektrik tüketimini göstermektedir.
- 5.2. İnternet Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun yıllık internet tüketimini göstermektedir.
- 5.3. Telefon Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun yıllık telefon giderler toplamıdır.
- 5.4. Su Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun yıllık su tüketimini göstermektedir.
- 5.5. Bina Isıtma Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun yıllık doğalgaz tüketimini göstermektedir.
- 5.6. Kargo ve Kurya Giderleri:** Kurumun amaçları doğrultusunda gönderdiği kargo ve kurye giderlerini kapsamaktadır.
- 5.7. Eft, Havale ve Provizyon Giderleri:** Bankacılık işlemlerinden kaynaklanan eft, havale ve provizyon giderleri toplamıdır.
- 5.8. Temsil ve Ağırlama Giderleri:** UCLG-MEWA'nın tüzel kişilik olarak temsili ve ağırlamalarına ilişkin giderlerdir.
- 5.9. Temizlik Malzeme ve Hizmet Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun temizliği için gerekli malzeme ve dışarıdan hizmet alımı giderleridir.

- 5.10. Şehir İçi Ulaşım Giderleri:** UCLG-MEWA personelinin şehir içi ulaşım giderleridir.
- 5.11. Büro Bakım Giderleri:** UCLG-MEWA bürosunun bakım giderleri toplamıdır.
- 5.12. Ofis Yiyecek ve İçecek Giderleri:** UCLG-MEWA'nın personeli için hazırlanan yemek ve içecek giderlerini kapsar.
- 5.13. Diğer Çeşitli Giderler:** Yukarıda belirtilen kalemlerin dışında kalan çeşitli giderlerdir.
- 6. VERGİ, RESİM VE HARÇLAR:** Noter harçları, beyanname bildirge ve sözleşme damga vergileri, çevre temizlik vergileri, bina vergileri, fazla ve yersiz ödenen vergiler, vadeli mevduat stopaj kesintileri, motorlu taşıtlar vergileri, diğer vergi, resim ve harçlar kalemlerinden oluşmaktadır.
- 6.1. Noter Harçları:** Kurumun yıllık noter giderleri toplamıdır.
- 6.2. Beyanname Bildirge ve Sözleşme Damga Vergileri:** Kurumun yıl içerisinde düzenlediği Muhtasar beyannamesi ve SGK bildirgesi damga vergileri, düzenlenen sözleşmelerden kaynaklanan damga vergileridir.
- 6.3. Çevre Temizlik Vergileri:** UCLG-MEWA bürosunun, ilgili belediyeye ödenen çevre temizlik vergileri toplamıdır.
- 6.4. Bina Vergileri:** UCLG-MEWA bürosu ilgili belediyeye ödenen emlak vergisi toplamıdır.
- 6.5. Fazla ve Yersiz Ödenen Vergiler:** Kurumun beyana dayalı vergilerde, hatalı hesaplanan ve bu yüzden ödenen vergileri ifade eder.
- 6.6. Vadeli Mevduat Stopaj Kesintileri:** Kurumun vadeli mevduatlarına yürütülen faiz için hesaplanan stopaj kesinti toplamıdır.
- 6.7. Motorlu Taşıtlar Vergileri:** UCLG-MEWA envanterine kayıtlı araçların iki taksit halinde ödenen motorlu taşıtlar vergisini ifade eder.
- 6.8. Diğer Vergi, Resim ve Harçlar:** Yukarıdaki kalemlerin dışında kalan vergi, resim ve harçlardan oluşmaktadır.

**UCLG-MEWA
2021 YILI BÜTÇESİ GİDER TABLOSU**

GİDERLER	TL	AVRO
1- AİDAT GİDERLERİ	600.000,00	66.053,83
2- İLK MADDE VE MALZEME GİDERİ	115.000,00	12.660,32
3- İŞÇİ ÜCRET VE GİDERLERİ	2.500.000,00	275.224,31
4- DIŞARIDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER	750.000,00	82.567,29
5-ÇEŞİTLİ GİDERLER	900.000,00	99.080,75
6-VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	200.000,00	22.017,94
TOPLAM GİDERLER	5.065.000,00	557.604,45

C. GENEL KONULAR

1. KUR ORANI

Bütçe kapsamında, 2021 yılı için Avro'dan Türk Lirası'na hesap yapmak için kabul edilen kur oranı Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi Toplantısı için hazırlanan bu raporun dönem sonu olan 30 Eylül 2020 tarihli kuru baz alınmıştır ve 1 Avro = 9,0835 TL. biçimindedir.

2. VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER KARŞILIĞI

Türkiye'deki vergi yasalarına göre, kar amacı gütmeyen UCLG-MEWA, Kurumlar Vergisi'ne tabi değildir. Ödenecek sözleşme damga vergisi, beyanname damga vergileri, KDV tevkifatı ve çalışanlara yapılan ödemelerin stopajları oluşturmaktadır.

3. BÜTÇENİN UYGULAMASI

Bu bütçe, 22 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilecek olan UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey toplantısında kabul edildikten sonra, UCLG-MEWA Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi denetimi altından, UCLG-MEWA Genel Sekreteri tarafından 01.01.2021-31.12.2021 döneminde uygulanacaktır. Bu kapsamda, bütçe kalemleri arasında aktarma yapmaya, UCLG-MEWA Genel Sekreteri yetkilidir.



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

**BAĞIMSIZ DIŞ DENETİM RAPORU
(2019 DÖNEMİ)**

2019 yılı içerisinde hazırlanan 2018 Yılı Bağımsız Denetim Raporu ile bu yıl içerisinde hazırlanacak olan 2019 Yılı Bağımsız Denetim Raporları hakkında Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi üyelerine bilgilendirmede bulunulmuştur.



BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI (UCLG-MEWA)

ÜYELİK AİDATLARI

UCLG-MEWA'nın Türkiye'deki il ve ilçe üye belediyelerinden üyelik aidatlarının birçoğu T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İller Bankası aracılığıyla tahsil edilmeye başlanmıştır. Büyükşehir Belediyesi olan üyelerimiz için de aynı girişimler T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü ile devam etmektedir.



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

ÜYELİK BAŞVURULARI

SAYI	ÜLKE	İL	YEREL YÖNETİM	BAŞVURU TARİHİ
1	TÜRKİYE	ANKARA	ALTINDAĞ BELEDİYESİ	10.08.2020
2	FİLİSTİN	EL HALİL	NUBA BELEDİYESİ	01.02.2020



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

ÜYELİKTEN AYRILANLAR

SAYI	ÜLKE	İL	YEREL YÖNETİM	BAŞVURU TARİHİ
1	TÜRKİYE	ERZİNCAN	ERZİNCAN BELEDİYESİ	03.03.2020



BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER ORTA DOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI (UCLG-MEWA)

MUAFİYET TALEPLERİ

SAYI	ÜLKE	İL	YEREL YÖNETİM	YILI
1	FİLİSTİN	GAZZE	KHAN YOUNİS	2020
2	FİLİSTİN	BAİTLAHİA	BAİTLAHİA BELEDİYESİ	2020
3	FİLİSTİN	GAZZE	RAFAH BELEDİYESİ	2020
4	FİLİSTİN	GAZZE	GAZE BELEDİYESİ	2020
5	FİLİSTİN	GAZZE	GAZE BELEDİLER BİRLİĞİ	2020



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI**

(UCLG-MEWA)

OMBUDSMANLIK ÇALIŞMALARI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

2020

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı (Zoom)

22 Ekim 2020, Saat 10.00-12.00

7. Gündem Maddesi: "Ombudsmanlık çalışmaları hakkında bilgilendirme"

UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı

(22 Ekim 2020, Çevrimiçi)



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI**

(UCLG-MEWA)

İÇ TÜZÜK DEĞİŞİKLİKLERİNİN GÖRÜŞÜLMESİ 2020

**UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı
22 Ekim 2020, Saat 10.00-12.00**

**UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı
(22 Ekim 2020, Çevrimiçi)**

**Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı
(UCLG-MEWA)
İÇTÜZÜĞÜ**

UCLG-MEWA İçtüzüğü, 19 Aralık 2014 tarihinde Adana/Türkiye’de yapılan Konsey ve Yönetim Kurulu ortak toplantısında görüşülerek kabul edilmiştir. Görülen lüzum üzerine 20 Kasım 2018 tarihinde Şanlıurfa’da gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı’nda, 09 Temmuz 2019 tarihinde Amman’da gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı’nda ve son olarak 22 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yönetim Kurulu toplantısında alınan kararlar görüşülüp kabul edildikten sonra aynı tarihteki UCLG-MEWA Konsey Toplantısında onaylanarak aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Bu İçtüzük, UCLG-MEWA’nın iç işleyişini düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı'nın (UCLG-MEWA) yürürlükteki "Genel Sekreterlik İşleyiş Kuralları Yönetmeliği"nin giriş bölümünde; Yönetmeliğin, UCLG-MEWA'nın Fransa'nın Paris kentinde 05 Mayıs 2004 tarihinde yapılan kongresinde "Personel Politikası Belgesi" adıyla kabul edildiği, daha sonra 15 Aralık 2007 tarihinde İstanbul'da yapılan Kongre'de güncellendiği ve 16 Aralık 2010 tarihinde Diyarbakır'da yapılan Kongre'de "Genel Sekreterlik İşleyiş Kuralları Yönetmeliği" adıyla ikinci defa güncellendiği belirtilmektedir.

Ancak, daha sonra UCLG-MEWA karar defterinin incelenmesi sonucunda; 05 Mayıs 2004 tarihinde Paris'te yapılan kongrenin kararlarında ve gündeminde böyle bir belgenin (Personel Politikası Belgesi) yer almadığı ve bu doğrultuda bir kararın da alınmadığı tespit edilmiştir. Hukuken yok hükmünde olduğu anlaşılan yönetmeliğin; içeriği, mevzuata uygunluğu, UCLG-MEWA'nın teşkilat ve mali yapısı ile uyuşmadığı, günümüzün şartları da göz önünde bulundurulduğunda uygulanabilirliğinin de olmadığı görülmüştür.

Bu nedenle; UCLG-MEWA'nın 19 Aralık 2013 tarihinde Konya'da yapılan Konsey ve Yönetim Kurulu ortak toplantısında; 15 Aralık 2007 tarihli kongrede "Personel Politikası Belgesi"ne ilişkin sehven alınan karar ile 16 Aralık 2010 tarihli kongrede "Genel Sekreterlik İşleyiş Kuralları Yönetmeliği" hakkında sehven alınan karar iptal edilmiş ve aynı toplantıda, gündemin 11. Maddesiyle Genel Sekreter'e yeni bir yönetmelik (İçtüzük) hazırlanması konusunda yetki verilmesi kararlaştırılmıştır.

Bu kapsamda; UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 78. Maddesi'nin amir hükmü gereğince ilk defa hazırlanan UCLG-MEWA İçtüzüğü, 19 Aralık

GİRİŞ

Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı'nın (UCLG-MEWA) yürürlükteki "Genel Sekreterlik İşleyiş Kuralları Yönetmeliği" nin giriş bölümünde; Yönetmeliğin, UCLG-MEWA'nın Fransa'nın Paris kentinde 05 Mayıs 2004 tarihinde yapılan kongresinde "Personel Politikası Belgesi" adıyla kabul edildiği, daha sonra 15 Aralık 2007 tarihinde İstanbul'da yapılan Kongrede güncellendiği ve 16 Aralık 2010 tarihinde Diyarbakır'da yapılan Kongrede "Genel Sekreterlik İşleyiş Kuralları Yönetmeliği" adıyla ikinci defa güncellendiği belirtilmektedir.

Ancak, daha sonra UCLG-MEWA karar defterinin incelenmesi sonucunda; 05 Mayıs 2004 tarihinde Paris'te yapılan kongrenin kararlarında ve gündeminde böyle bir belgenin (Personel Politikası Belgesi) yer almadığı ve bu anlamda bir kararın da alınmadığı tespit edilmiştir. Hukuken yok hükmünde olduğu anlaşılan yönetmeliğin; içeriği, mevzuata uygunluğu, UCLG-MEWA'nın teşkilat ve mali yapısı ile uyuşmadığı, günümüzün şartları da göz önünde bulundurulduğunda uygulanabilirliğinin de olmadığı görülmüştür.

Bu nedenle; UCLG-MEWA'nın 19 Aralık 2013 tarihinde Konya'da yapılan Konsey ve Yönetim Kurulu ortak toplantısında; 15 Aralık 2007 tarihli kongrede "Personel Politikası Belgesi"ne ilişkin sehven alınan karar ile 16 Aralık 2010 tarihli kongrede "Genel Sekreterlik İşleyiş Kuralları Yönetmeliği" hakkında sehven alınan karar iptal edilmiş ve aynı toplantıda, gündemin 11. Maddesiyle Genel Sekreter'e yeni bir

Arka plan hakkında
güncelleme

2014 tarihinde Adana’da yapılan UCLG-MEWA Yönetim Kurulu toplantısında görüşülüp kabul edildikten ve aynı tarihte aynı yerde yapılan UCLG-MEWA Konseyi toplantısında onaylandıktan sonra 01.01.2015 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Yürürlüğe girdikten sonra 20 Kasım 2018 tarihinde Şanlıurfa’da gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı’nda revize edilmiş ve 09 Temmuz 2019 tarihinde Amman’da gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı’nda alınan kararlar ise son halini almıştır.	yönetmelik (İçtüzük) hazırlanması konusunda yetki verilmesi kararlaştırılmıştır. Bu kapsamda; Anatüzüğün 78. Maddesi’nin amir hükmü gereğince ilk defa hazırlanan UCLG-MEWA İçtüzüğü, 19 Aralık 2014 tarihinde Adana’da yapılan UCLG-MEWA Yönetim Kurulu toplantısında görüşülüp kabul edildikten ve aynı tarihte aynı yerde yapılan UCLG-MEWA Konseyi toplantısında onaylandıktan sonra 01.01.2015 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Yürürlüğe girdikten sonra 20 Kasım 2018 tarihinde Şanlıurfa’da gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı ve 09 Temmuz 2019 tarihinde Amman’da gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı’nda revize edilmiştir. 22 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yönetim Kurulu toplantısında alınan kararlar görüşülüp kabul edildikten sonra aynı tarihteki UCLG-MEWA Konsey Toplantısında onaylanarak aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.	
---	--	--

BİRİNCİ BÖLÜM Amaç ve Kapsam, Dayanak, Tanımlar Amaç ve Kapsam Madde 1– Bu İçtüzük; Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı’nın (UCLG-MEWA) çalışma usul ve esaslarını, seçim usulleri ile üyelik aidatlarının nasıl hesaplanacağını belirlemek, Bölge Teşkilatı bünyesinde çalışan tüm personelin haklarını, görevlerini, yükümlülüklerini ortaya koymak ve UCLG-MEWA Anatüzüğü’nde açıklığa kavuşturulmasına ihtiyaç duyulan diğer uygulamalara açıklık getirmek amacıyla hazırlanmıştır.	BİRİNCİ BÖLÜM Amaç ve Kapsam, Dayanak, Tanımlar Amaç ve Kapsam Madde 1– Bu İçtüzük; Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı’nın (UCLG-MEWA) çalışma usul ve esaslarını, seçim usulleri ile üyelik aidatlarının nasıl hesaplanacağını belirlemek, Bölge Teşkilatı bünyesinde çalışan tüm personelin haklarını, görevlerini, yükümlülüklerini ortaya koymak ve UCLG-MEWA Anatüzüğü’nde açıklığa kavuşturulmasına ihtiyaç duyulan diğer uygulamalara açıklık getirmek amacıyla hazırlanmıştır.	
Dayanak Madde 2– Bu İçtüzüğün dayanağı; UCLG Dünya Teşkilatı Anatüzüğü, UCLG-MEWA Anatüzüğü, Birleşmiş Milletler (BM) ve bağlı kuruluşlarının mevzuatı, Uluslararası Nitelikteki Teşekküllerin Kurulması Hakkında T.C. 3335 Sayılı Kanun, T.C. 5253 Sayılı Dernekler Kanunu, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı’nın (UCLG-MEWA) yönetim merkezinin İstanbul’da oluşu nedeniyle ilgili diğer T.C. Kanunları ve mevzuatıdır.	Dayanak Madde 2– Bu İçtüzüğün dayanağı; UCLG Dünya Teşkilatı Anatüzüğü, UCLG-MEWA Anatüzüğü, Birleşmiş Milletler (BM) ve bağlı kuruluşlarının mevzuatı, Uluslararası Nitelikteki Teşekküllerin Kurulması Hakkında T.C. 3335 Sayılı Kanun, T.C. 5253 Sayılı Dernekler Kanunu, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı’nın (UCLG-MEWA) yönetim merkezinin İstanbul’da oluşu nedeniyle ilgili diğer T.C. Kanunları ve mevzuatıdır.	

Tanımlar Madde 3– Bu İçtüzükte geçen; Dünya Teşkilatı: UCLG’yi Bölge Teşkilatı: UCLG-MEWA’yı, Başkan: UCLG-MEWA Başkanı’nı Genel Sekreter: UCLG-MEWA Genel Sekreteri’ni, Personel: UCLG-MEWA personelini, Bölge �lkeleri: UCLG-MEWA’nın faaliyet alanındaki ülkeleri, ifade eder.	Tanımlar Madde 3– Bu İçtüzükte geçen; Dünya Teşkilatı: UCLG’yi Bölge Teşkilatı: UCLG-MEWA’yı, Başkan: UCLG-MEWA Başkanı’nı Genel Sekreter: UCLG-MEWA Genel Sekreteri’ni, Personel: UCLG-MEWA personelini, Bölge �lkeleri: UCLG-MEWA’nın faaliyet alanındaki ülkeleri, ifade eder.	
İKİNCİ BÖLÜM Yönetişim Yapısı, Organlar Yönetişim Yapısı Madde 4– UCLG-MEWA’nın yönetişimi; Genel Kurul, Konsey, Yönetim Kurulu, Başkan ve E� Başkanlar, Sayman, Mali Yönetim Komitesi/Denetim Kurulu, Ombudsman ve Genel Sekreter olmak üzere toplam 7 organ tarafından yerine getirilir.	İKİNCİ BÖLÜM Yönetişim Yapısı, Organlar Yönetişim Yapısı Madde 4– UCLG-MEWA’nın yönetişimi; Genel Kurul, Konsey, Yönetim Kurulu, Başkan ve E� Başkanlar, Sayman, Ombudsman ve Genel Sekreter olmak üzere toplam 7 organ tarafından yerine getirilir.	

Organlar Madde 4.1- UCLG-MEWA Genel Kurulu; UCLG-MEWA Anatüzüğün 33. Maddesine göre UCLG- MEWA'nın en üst düzey organıdır. Usulüne uygun şekilde belirlenmiş temsilcileri aracılığıyla, UCLG- MEWA'nın tüm üyelerinden oluşur. Teşkilatın izlediği genel politikaları yönlendirmek, Konsey'in sunduğu faaliyet raporunu ve mali raporu kabul etmek, UCLG-MEWA Konsey üyelerini seçmek, UCLG Dünya Konseyi'ne ve Yönetim Kurulu'na seçilecek UCLG-MEWA üyelerini belirlemek, UCLG-MEWA Anatüzüğü'nde herhangi bir değişikliği kabul etmek, UCLG-MEWA'nın kapatılması ve tasfiyesine karar vermek gibi görevleri yerine getirir.	Organlar Madde 4.1- UCLG-MEWA Genel Kurulu; UCLG-MEWA Anatüzüğün 33. Maddesine göre UCLG-MEWA'nın en üst düzey organıdır. Usulüne uygun şekilde belirlenmiş temsilcileri aracılığıyla, UCLG-MEWA'nın tüm üyelerinden oluşur. Teşkilatın izlediği genel politikaları yönlendirmek, Konseyin sunduğu faaliyet raporunu ve mali raporu kabul etmek, UCLG-MEWA Konsey üyelerini seçmek, UCLG Dünya Teşkilatı Konseyi'ne ve Yönetim Kurulu'na seçilecek UCLG-MEWA üyelerini belirlemek, UCLG-MEWA Anatüzüğünde herhangi bir değişikliği kabul etmek, UCLG-MEWA'nın kapatılması ve tasfiyesine karar verme gibi görevleri yerine getirir.	
Madde 4.2- UCLG-MEWA Konseyi; üyeleri arasından UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından seçilir. UCLG-MEWA Konseyi; Başkan, Eş Başkanlar (5), Sayman ve Ombudsman'ın yanı sıra, Genel Kurul Üyeleri arasından seçilen en çok 99 üyeden oluşur. Genel Sekreter görevi nedeniyle oy hakkı olmaksızın Konsey toplantılarına katılır. Kendi üyeleri içinden Yönetim Kurulu Üyelerini, Başkanı, Eş Başkanları ve UCLG-MEWA Ombudsmanı seçer. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 39.Maddesi'nde, UCLG-MEWA Konseyi'nin, UCLG-MEWA'nın başlıca temel politikalarını oluşturma ve karar alma organı olduğu belirtilmektedir. Ayrıca, Genel Kurul'un belirlediği genel politikaların uygulanmasını sağlar.	Madde 4.2- UCLG-MEWA Konseyi; UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından kendi üyeleri arasından seçilir. UCLG-MEWA Konseyi; Başkan, Eş Başkanlar(5), Sayman, Ombudsman ve Genel Kurul Üyeleri arasından seçilen en çok 99 üyeden oluşur. Genel Sekreter görevi nedeniyle oy hakkı olmaksızın Konsey toplantılarına katılır. Kendi üyeleri içinden Yönetim Kurulu Üyelerini, Başkanı, Eş Başkanları, UCLG-MEWA Ombudsmanı ve Saymanı'nı seçer. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 39.Maddesi'nde, UCLG-MEWA Konseyi'nin, UCLG-MEWA'nın başlıca temel politikalarını oluşturma ve karar alma organı olduğu belirtilmektedir. Ayrıca, Genel Kurulun belirlediği genel politikaların uygulanmasını sağlar.	İfade Düzeltme

Madde 4.3- UCLG-MEWA Yönetim Kurulu; UCLG-MEWA Konseyi tarafından kendi üyeleri arasından seçilir. UCLG-MEWA Yönetim Kurulu; Başkan, Eş Başkanlar(5), Sayman ve Ombudsman'ın yanı sıra Konsey'in kendi üyeleri arasından seçtiği 33 üyeden oluşmaktadır. Genel Sekreter görevi nedeniyle oy hakkı olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 48. ve 49.maddelerine göre, UCLG-MEWA Genel Kurulu ve Konseyi tarafından verilen görevleri yerine getirmek, UCLG-MEWA Genel Kurulu'nun toplantılarını hazırlamak, UCLG-MEWA Konseyi'ne ve UCLG Teşkilatı'na gerekli olan önerileri yapmak, yıllık bütçe, hesap ve raporları kabul etmek, UCLG-MEWA Konseyi'ne sunmak, Mali Yönetim Komitesi/Denetim Kurulu üyelerini (4) atamak, üyeliğe kabul, üyeliğin askıya alınması veya üyelikten çıkarılma konusunda UCLG-MEWA Konseyi'ne ve UCLG Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak, üyelik aidatları konusunda UCLG-MEWA Konseyi'ne öneride bulunmak ve Genel Sekreter'i seçmek gibi görevleri yerine getirir.	Madde 4.3- UCLG-MEWA Yönetim Kurulu; UCLG-MEWA Konseyi tarafından kendi üyeleri arasından seçilir. UCLG-MEWA Yönetim Kurulu; Başkan, Eş Başkanlar(5), Sayman, Ombudsman ve konseyin kendi üyeleri arasından seçtiği en çok 33 üyeden oluşmaktadır. Genel Sekreter görevi nedeniyle oy hakkı olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 48 ve 49.maddelerine göre, UCLG-MEWA Genel Kurulu ve Konseyi tarafından verilen görevleri yerine getirmek, UCLG-MEWA Genel Kurulu'nun toplantılarını hazırlamak, UCLG-MEWA Konseyi'ne ve UCLG Teşkilatı'na gerekli olan önerileri yapmak, yıllık bütçe, hesap ve raporları kabul etmek, UCLG-MEWA Konseyi'ne sunmak, üyeliğe kabul, üyeliğin askıya alınması veya üyelikten çıkarılma konusunda UCLG-MEWA Konseyi'ne ve Dünya Teşkilatı Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak, üyelik aidatları konusunda UCLG-MEWA Konseyi'ne öneride bulunmak ve Genel Sekreteri seçmek gibi görevleri yerine getirir.	Türk Mevzuatına ve Anatüzüğe uyum
Madde 4.4- UCLG-MEWA Başkan ve Eş Başkanları (5); UCLG-MEWA Başkan ve Eş Başkanlarını (5) UCLG-MEWA Konseyi seçer. Buna göre; 60.maddede Başkan'ın UCLG-MEWA'nın en yetkili temsilcisi olduğundan bahisle UCLG-MEWA Genel Kurul, Konsey ve Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık edeceği ve temel politikaların sürekliliğini sağlayacağı hüküm altına alınmıştır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 61. Maddesinde ise Eş Başkanların sorumluluklarını yerine getirmede Başkan'a yardımcı olmaları ve gerektiğinde	Madde 4.4- UCLG-MEWA Başkan ve Eş Başkanları (5); UCLG-MEWA Başkan ve Eş Başkanlarını (5) UCLG-MEWA Konseyi seçer. Buna göre; 60. maddede Başkan'ın UCLG-MEWA'nın en yetkili temsilcisi olduğundan bahisle UCLG-MEWA Genel Kurul, Konsey ve Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık edeceği ve temel politikaların sürekliliğini sağlayacağı hüküm altına alınmıştır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 61. Maddesinde ise Eş Başkanların sorumluluklarını yerine getirmede Başkan'a yardımcı olmaları ve gerektiğinde başkanlık görevini	

başkanlık görevini üstlenmeleri hükmü yer almıştır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 58. Maddesinde UCLG-MEWA Eş Başkanlarının sayısı 5 olarak belirlenmiştir. Anatüzüğün 61. Maddesi; Bölgesel temsil dengesini sağlamak amacıyla Başkanlık üyeleri arasında, aynı ülkeden en fazla 3 Eş-Başkan bulunabileceğini hüküm altına almıştır.	üstlenmeleri hükmü yer almıştır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 58. Maddesinde UCLG-MEWA Eş Başkanlarının sayısı 5 olarak belirlenmiştir. Anatüzüğün 61. Maddesi; Bölgesel temsil dengesini sağlamak amacıyla Başkanlık üyeleri arasında, aynı ülkeden en fazla 3 Eş-Başkan bulunabileceğini hüküm altına almıştır.	
Madde 4.5- UCLG-MEWA Saymanı; UCLG-MEWA Konseyi tarafından seçilen Sayman, UCLG-MEWA'nın mali stratejisi, muhasebesi ve mali yönetiminin gözetiminden sorumludur. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 67.maddesine göre UCLG-MEWA konseyine mali denetim raporlarını, geçmiş mali yılın hesaplarını, gelecek mali yılın bütçesini ve diğer önemli mali raporları sunar. Gerekğinde UCLG-MEWA toplantılarına başkanlık eder.	Madde 4.5- UCLG-MEWA Saymanı; UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından seçilen Sayman, UCLG-MEWA Denetim Kurulu/Mali Yönetim Komitesi Başkanlığı görevini de yürütür. Sayman, UCLG-MEWA'nın mali stratejisi, muhasebesi ve mali yönetiminin gözetiminden sorumludur. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 67.maddesine göre UCLG-MEWA Konseyine mali denetim raporlarını, geçmiş mali yılın hesaplarını, gelecek mali yılın bütçesini ve diğer önemli mali raporları sunar. Gerekğinde UCLG-MEWA toplantılarına başkanlık eder.	T.C. Mevzuatına ve Anatüzüğe uyum
Madde 4.6- UCLG-MEWA Ombudsmanı; UCLG-MEWA Ombudsman'ı, UCLG-MEWA Konseyi tarafından seçilir. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 69.maddesinde "UCLG-MEWA yönetim organlarında alınan kararlar ve uygulamalardan olumsuz etkilendiğini düşünen bireylerin veya yerel yönetimlerin başvurularını yapıp, çözüm isteyecekleri UCLG-MEWA Ombudsmanı'dır" denilmektedir. Uyuşmazlıkların halinde arabuluculuk yapmak, kendisine ulaşan talepleri değerlendirip çözüm önerilerinde bulunmak ve dönemsel olarak UCLG-MEWA Genel Kurulu'na, Konseyi'ne ve Yönetim Kurulu'na rapor sunma gibi görevleri yerine getirir. Gerekğinde UCLG-MEWA toplantılarına başkanlık eder.	Madde 4.6- UCLG-MEWA Ombudsmanı; UCLG-MEWA Ombudsman'ı, UCLG-MEWA Konseyi tarafından seçilir. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 69.maddesinde "UCLG-MEWA yönetim organlarında alınan kararlar ve uygulamalardan olumsuz etkilendiğini düşünen bireylerin veya yerel yönetimlerin başvurularını yapıp, çözüm isteyecekleri UCLG-MEWA Ombudsmanı'dır" denilmektedir. Uyuşmazlıkların halinde arabuluculuk yapmak, kendisine ulaşan talepleri değerlendirip çözüm önerilerinde bulunmak ve dönemsel olarak UCLG-MEWA Genel Kurulu'na, Konseyi'ne ve Yönetim Kurulu'na rapor sunma gibi görevleri yerine getirir. Gerekğinde UCLG-MEWA toplantılarına başkanlık eder.	
Madde 4.7- UCLG-MEWA Genel Sekreteri; UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 70. Maddesi gereği UCLG-MEWA'nın temel yürütme organıdır. UCLG-MEWA'nın günlük faaliyetlerini	Madde 4.7- UCLG-MEWA Genel Sekreteri; UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 70. Maddesi gereği UCLG-MEWA'nın temel yürütme organıdır. UCLG-MEWA'nın günlük faaliyetlerini	

yürütmek, UCLG-MEWA Genel Kurulu, Konsey ve Yönetim Kurulu kararlarını yerine getirmek, Başkanlığın ve Yönetim Kurulu'nun kararları ışığında Bölge Teşkilatı'nı yönetmek, Bölge Teşkilatı personelinin istihdamı konusunda yetkisini kullanmak, UCLG-MEWA Başkanlığı ve Yönetim Kurulu adına genel temsil yetkisini kullanmak, UCLG- MEWA'nın yasal temsilcisi olması hasebiyle her türlü hukuki anlaşmaları ve sözleşmeleri düzenlemek, imzalamak, kamu kurumlarında ve mahkemelerde UCLG-MEWA'yı temsil etmek veya ettirmek gibi görevleri vardır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 71. Maddesine göre UCLG-MEWA Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve Yönetim Kurulu tarafından görevine son verilir.	yürütmek, UCLG-MEWA Genel Kurulu, Konsey ve Yönetim Kurulu kararlarını yerine getirmek, Başkanlığın ve Yönetim Kurulu'nun kararları ışığında Bölge Teşkilatı'nı yönetmek, Bölge Teşkilatı personelinin istihdamı konusunda yetkisini kullanmak, UCLG-MEWA Başkanlığı ve Yönetim Kurulu adına genel temsil yetkisini kullanmak, UCLG-MEWA'nın yasal temsilcisi olması hasebiyle her türlü hukuki anlaşmaları ve sözleşmeleri düzenlemek, imzalamak, kamu kurumlarında ve mahkemelerde UCLG-MEWA'yı temsil etmek veya ettirmek gibi görevleri vardır. UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 71. Maddesine göre UCLG-MEWA Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve Yönetim Kurulu tarafından görevine son verilir.	
---	--	--

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Üyelik Üyelik Madde 5- Dünya Teşkilatı'na paralel olarak UCLG-MEWA üyeliği; yerel yönetim üyeleri, ülke temsilcilikleri, uluslararası kuruluşların üyeliği, bağlı üyeler, onursal üyeler ve diğer üyelik kategorilerinden oluşmaktadır.	ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Üyelik Üyelik Madde 5- Dünya Teşkilatı'na paralel olarak UCLG-MEWA üyeliği; yerel yönetim üyeleri, ülke temsilcilikleri, uluslararası kuruluşların üyeliği, bağlı üyeler, onursal üyeler ve diğer üyelik kategorilerinden oluşmaktadır.	
Üyelik Kategorileri Madde 5.1- Yerel Yönetim Üyeleri; kent ve yerel yönetimlerin üyeliğini, UCLG-MEWA tarafından yürütülen projelere destek sağlamak amacıyla yerel yönetimlerin proje üyeliğini ve yerel yönetimlerin ulusal veya bölgesel birliklerinin üyeliğini kapsamaktadır.	Üyelik Kategorileri Madde 5.1- Yerel Yönetim Üyeleri; UCLG-MEWA'nın yerel yönetim üyeliği, aşağıdaki kategorileri kapsar: a. Yerel yönetimler; belediyeler, il özel idareleri ve valilikler; b. UCLG-MEWA tarafından yürütülmekte olan özel programlarda veya projelerde yer almak isteyen bireysel üyelere çok yönlü kapasite geliştirme desteği sağlamak için, bireysel üyeliğe ilaveten, Program üyesi olarak yerel yönetimler; c. Yerel Yönetimlerin ulusal/bölgesel birlikleri.	Anatüzük ile uyum
Madde 5.2- Ülke Temsilcilikleri; Anatüzük hükümleri uyarınca tanınmış olan ülke temsilciliklerini ifade etmektedir.	Madde 5.2- Ülke Temsilcilikleri; UCLG-MEWA'nın, Ana Tüzük hükümleri uyarınca tanınmış olduğu ülke temsilcilikleri, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu kararıyla üye kabul edilir.	Anatüzük ile uyum
Madde 5.3- Uluslararası Kuruluşların Üyeliği; belirli yerel yönetim kategorilerini temsil eden veya amaçları belirli sektörel ya da tematik konulara ilişkin olan uluslararası yerel yönetim teşkilatlarını kapsar.	Madde 5.3- Uluslararası Kuruluşların Üyeliği; Belirli yerel yönetim kategorilerini temsil eden veya amaçları belirli sektöre ya da tematik konulara ilişkin olan uluslararası yerel yönetim teşkilatlarına açıktır.	Anatüzük ile uyum
Madde 5.4- Bağlı Üyeler; UCLG-MEWA faaliyetlerine katılmak veya işbirliği yapmak üzere sadece UCLG- MEWA aidatı ödeyerek üye olanları ve yerel yönetim kuruluşu olmayan ancak yerel yönetim alanında çalışan veya ilgili konularla güçlü	Madde 5.4- Bağlı Üyeler; UCLG-MEWA'nın bağlı üyelikleri, yerel yönetim kuruluşu niteliğinde olmayan, ancak yerel yönetim alanında çalışan veya ilgili konularla güçlü bir şekilde bağlantılı olan kurum ve kuruluşlara açıktır.	Anatüzük ile uyum

bir şekilde bağlantılı olan kuruluşların üyeliğini kapsar. Bağlı üyeler, sadece UCLG-MEWA organlarında görev alabilirler.	Ayrıca, UCLG-MEWA Bölgesi dışındaki ülkelerden UCLG-MEWA faaliyetlerine katılmak veya iş birliği yapmak üzere üye olmak isteyenler, “bağlı üyelik” kategorisinden sadece UCLG-MEWA aidatı ödeyerek üye olabilirler. Bağlı üyeler, sadece UCLG-MEWA organlarında görev alabilirler.	
Madde 5.5- Diğer Üyeler; Yerel yönetim alanında faaliyet gösteren aşağıdaki kişi, kurum ve kuruluşlar da üyelik başvurusunda bulunabilirler. a) Bireyler, b) Sivil Toplum Kuruluşları, c) Araştırmacılar/eğitim merkezleri/akademik kurumlar, d) Bakanlıklar/devlet kurumları, e) Vakıflar, f) Gözlemci üyeler, g) Onursal üyelikler: UCLG-MEWA’ya veya demokratik yerel yönetim amacına büyük hizmetler vermiş birey veya kurumlara onursal üyelikler verilebilir. Onursal üyelik adaylığı için teklif UCLG- MEWA Yönetim Kurulu’nca yapılır ve bu teklif, UCLG-MEWA Konseyi tarafından onaylanır.	Madde 5.5- Diğer üyeler; Yerel yönetim alanında faaliyet gösteren aşağıdaki kişi, kurum ve kuruluşlar da üyelik başvurusunda bulunabilirler. a. Bireyler, b. Sivil toplum kuruluşları, c. Araştırmacılar/eğitim merkezleri/akademik kurumlar, d. Bakanlıklar/devlet kurumları, e. Vakıflar, f. Gözlemci üyeler, g. Onursal üyelikler: UCLG-MEWA’ ya veya demokratik yerel yönetim amacına büyük hizmetler vermiş birey veya kurumlara onursal üyelik verilebilir. Onursal üyelik adaylığı için teklif UCLG-MEWA Yönetim Kurulu’nca yapılır ve bu teklif, UCLG-MEWA Konseyi tarafından onaylanır.	
Madde 5.6- Üyelik Aidatları; Onursal üyelik kategorisinde bulunan üyeler dışındaki üyelik kategorisinde bulunan üyeler, UCLG-MEWA’ya yıllık olarak üyelik aidatı öderler. Ödenen aidatların UCLG Dünya Teşkilatı ile mutabık kalınan bir oranı UCLG Dünya Teşkilatı’na aktarılır. Ancak, bağlı üyelerden UCLG Dünya Teşkilatı için aidat alınmaz, bağlı üyeler sadece UCLG-MEWA için aidat öderler. Üyelik aidat miktarları, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu’nun önerisiyle, UCLG-MEWA Konseyi tarafından belirlenir. Yerel Yönetimler için üyelik aidatlarının belirlenmesinde; üyenin temsil ettiği nüfus	Madde 5.6- Üyelik Aidatları; Onursal üyelik kategorisinde bulunan üyeler dışındaki üyelik kategorisinde bulunan üyeler, UCLG-MEWA’ya yıllık olarak üyelik aidatı öderler. Ödenen aidatların UCLG Dünya Teşkilatı ile mutabık kalınan bir oranı UCLG Dünya Teşkilatı’na aktarılır. Ancak, bağlı üyelerden UCLG Dünya Teşkilatı için aidat alınmaz, bağlı üyeler sadece UCLG-MEWA için aidat öderler. Üyelik aidat miktarları, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu’nun önerisiyle, UCLG-MEWA Konseyi tarafından belirlenir. Yerel Yönetimler için üyelik aidatlarının belirlenmesinde; üyenin temsil ettiği nüfus miktarı ve ülkenin	İfadenin açıklığa kavuşturulması

miktarı ve ülkenin kalkınmışlık düzeyi esas alınır. Aidat ödemesi gereken UCLG-MEWA üyelerinin aidatlarının hesaplanması; Anatüzüğün 14. Maddesi'ne dayanılarak hazırlanan ve bu İçtüzükte yer verilmesi hükme bağlanan, UCLG-MEWA Aidat Hesaplama Sistemi'ne (EK-1) göre yapılır. UCLG-MEWA Aidat Hesaplama Sistemi bu içtüzüğün eki olarak bir hüküm ifade eder.	Gayri Safi Yurtiçi Hasılası (GSYİH) esas alınır. Aidat ödemesi gereken UCLG-MEWA üyelerinin aidatlarının hesaplanması; Anatüzüğün 14. Maddesi'ne dayanılarak hazırlanan ve bu İçtüzükte yer verilmesi hükme bağlanan, UCLG-MEWA Aidat Hesaplama Sistemi'ne (EK-1) göre yapılır. UCLG-MEWA Aidat Hesaplama Sistemi bu içtüzüğün eki olarak bir hüküm ifade eder.	
Madde 5.7- Üyelik Başvurusu; üyeliğe başvurular, UCLG-MEWA tarafından üç dilde (Arapça, İngilizce, Türkçe) hazırlanan “Üyelik Başvuru Formu”nun, başvuruyu yapan kuruluş/kişiler tarafından doldurulduktan sonra imzalanıp, tasdik edilmesi ve UCLG-MEWA Genel Sekreterliği'ne iletilmesiyle yapılmış olur.	Madde 5.7- Üyelik Başvurusu; üyeliğe başvurular, UCLG-MEWA tarafından üç dilde (Arapça, İngilizce, Türkçe) hazırlanan “Üyelik Başvuru Formu”nun, başvuruyu yapan kuruluş/kişiler tarafından doldurulduktan sonra imzalanıp, tasdik edilmesi ve UCLG-MEWA Genel Sekreterliği'ne iletilmesiyle yapılmış olur.	

Madde 5.8- Üyeliğe Kabul; üyelik için yapılan başvurular, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konseyi'nin incelemesi ve kararıyla UCLG Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. UCLG Yönetim Kurulu'nun onayından sonra üyelik kesinlik kazanır. Bağlı üyelerin üyelik işlemleri UCLG-MEWA Konseyi'nde onaylanır.	Madde 5.8- Üyeliğe Kabul; üyelik için yapılan başvurular, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konseyi'nin incelemesi ve kararıyla UCLG Dünya Teşkilatı Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. UCLG Dünya Teşkilatı Yönetim Kurulu'nun onayından sonra ilk aidatın ödenmesi ile üyelik kesinlik kazanır. Bağlı üyelerin üyelik işlemleri UCLG-MEWA Konseyi'nde onaylanır. Çeşitli nedenlerle üyelik başvurusunun UCLG Dünya Teşkilatı'nın yönetim organları tarafından kabul edilmediği durumlarda dahi ilgili kuruluş UCLG-MEWA üyeliğine kabul edilebilir.	UCLG üyeliğine kabuldeki sıkıntıların giderilmesi
Madde 5.9- Üyeliğin Sona Ermesi, UCLG-MEWA Anatüzüğü'nde yer alan yükümlülüklerin ve ilkelerin ihlal edilmesi, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun onayı olmadan üyelik aidatının bir yıldan fazla süreyi kapsayacak şekilde ödenmemesi ve Anatüzükte yer alan üyelik yükümlülüklerinin artık yerine getirilememesi durumlarında üyelik sona erer veya askıya alınır. Üyeliğin sona erdirilmesinde, Anatüzüğün 21, 22 ve 23. Maddelerinde öngörülen işlemlerin ve karar alma süreçlerinin uygulanması esastır.	Madde 5.9- Üyeliğin Sona Ermesi, UCLG-MEWA Anatüzüğü'nde yer alan yükümlülüklerin ve ilkelerin ihlal edilmesi, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun onayı olmadan üyelik aidatının bir yıldan fazla süreyi kapsayacak şekilde ödenmemesi ve Anatüzükte yer alan üyelik yükümlülüklerinin artık yerine getirilememesi durumlarında üyelik sona erer veya askıya alınır. Üyeliğin sona erdirilmesinde, Anatüzüğün 21, 22 ve 23. Maddelerinde öngörülen işlemlerin ve karar alma süreçlerinin uygulanması esastır.	

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Seçimler, Genel Kurul, Konsey ve Yönetim Kurulu toplantıları

Seçimler

Madde 6- UCLG-MEWA Organlarının seçimi; UCLG Dünya Teşkilatı için geçerli olan seçim usulü ve kuralları UCLG-MEWA için de geçerlidir. UCLG Dünya Teşkilatı'nın seçimlerde uyguladığı yöntemlere paralel şekilde, **UCLG-MEWA Genel Kurulu, UCLG-MEWA Konseyi'ni** seçer. **UCLG-MEWA Konseyi** ise kendi üyeleri içinden, **UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nu, UCLG-MEWA Başkanı'nı, UCLG-MEWA Eş Başkanları'nı (5), UCLG-MEWA Saymanı'nı ve UCLG-MEWA Ombudsmanı'nı** seçer. UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'na, Anatüzüğün 49. Maddesi'ne istinaden **UCLG-MEWA Genel Sekreteri'ni** seçme yetkisi verilmiştir. UCLG Dünya Teşkilatı Yönetim Kurulu'na seçilecek UCLG-MEWA üyeleri ile UCLG Dünya Konseyi'ne seçilecek UCLG-MEWA üyeleri, UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından belirlenir ve UCLG Dünya Teşkilatı'na teklif edilir.

Genel Kurul

Madde 7- **UCLG-MEWA Genel Kurul/Kongre Toplantıları;** UCLG-MEWA Genel Kurulu, üç yılda bir ve Nisan/Mayıs aylarında UCLG Dünya Teşkilatı Kongresi ile aynı yıl içerisinde olağan olarak yapılır. UCLG-MEWA Genel Kurulu'nun olağanüstü toplantıları, UCLG-MEWA Konseyi'nin çağrısıyla yapılabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Seçimler, Genel Kurul, Konsey ve Yönetim Kurulu toplantıları

Seçimler

Madde 6- UCLG-MEWA Organlarının seçimi; UCLG Dünya Teşkilatı için geçerli olan seçim usulü ve kuralları UCLG-MEWA için de geçerlidir. UCLG Dünya Teşkilatı'nın seçimlerde uyguladığı yöntemlere paralel şekilde, **UCLG-MEWA Genel Kurulu, UCLG-MEWA Konseyini** seçer. **UCLG-MEWA Konseyi** ise kendi üyeleri içinden, **UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nu, UCLG-MEWA Başkanı'nı, UCLG-MEWA Eş Başkanları'nı (5), UCLG-MEWA Saymanı'nı ve UCLG-MEWA Ombudsmanı'nı** seçer. UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'na, Anatüzüğün 49. Maddesi'ne istinaden **UCLG-MEWA Genel Sekreteri'ni** seçme yetkisi verilmiştir. UCLG Dünya Teşkilatı Yönetim Kurulu'na seçilecek UCLG-MEWA üyeleri ile UCLG Dünya Teşkilatı Konseyi'ne seçilecek UCLG-MEWA üyeleri UCLG-MEWA Genel Kurulu tarafından belirlenir ve UCLG Dünya Teşkilatı'na teklif edilir.

Genel Kurul

Madde 7- **UCLG-MEWA Genel Kurul/Kongre Toplantıları;** UCLG-MEWA Genel Kurulu, üç yılda bir ve Nisan/Mayıs aylarında UCLG Dünya Teşkilatı Kongresi ile aynı yıl içerisinde olağan olarak yapılır. UCLG-MEWA Genel Kurulu'nun olağanüstü toplantıları, UCLG-MEWA Konseyi'nin çağrısıyla yapılabilir.

Madde 7.1- UCLG-MEWA Genel Kurulu Toplantı Duyuruları; Olağan veya olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerini de içerecek şekilde, üyelere en az bir ay önceden gönderilir ve UCLG- MEWA İnternet Sitesi’nden (www.uclg-mewa.org) duyurulur. UCLG-MEWA Genel Kurulu’nun yetkisinde olan Anatüzük Değişiklik Metinleri, üyelere en az 2 ay önceden gönderilir veya UCLG-MEWA İnternet Sitesi’nden duyurulur.	Madde 7.1- UCLG-MEWA Genel Kurulu Toplantı Duyuruları; Olağan veya olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerini de içerecek şekilde, üyelere en az bir ay önceden gönderilir ve UCLG-MEWA İnternet Sitesi’nden duyurulur. UCLG-MEWA Genel Kurulu yetkisinde olan Anatüzük Değişiklik Metinleri, üyelere en az 2 ay önceden gönderilir veya UCLG-MEWA İnternet Sitesi’nden (www.uclg-mewa.org) duyurulur.	Websitesi ile ilgili bilgilendirme
Madde 7.2- UCLG-MEWA Genel Kurulu’na Katılım ve Oylama; UCLG-MEWA Genel Kurulu’na, her üye kendisini temsil edecek bir delege atayacak, ayrıca yedek bir delege de belirleyebilecektir. Yedek üye kendi kurumunda üst düzey yönetici konumunda olacak ve oy kullanma hakkına sahip bir delege olarak sadece asil delegenin bulunmadığı zamanlarda Genel Kurul toplantısına katılabilecektir. Üyelerin; UCLG-MEWA Genel Kurulu’nda oy kullanabilmeleri ve UCLG-MEWA veya UCLG Dünya Teşkilatı Organları’na seçilebilmeleri için UCLG-MEWA Genel Kurulu’nun yapıldığı yıldan önceki yıl dahil olmak üzere aidatlarının tamamını ödemiş olmaları gerekir. Her üye 1 oy hakkına sahip olacaktır. Bağlı üyeler, sadece UCLG-MEWA aidatı ödediğinden UCLG-MEWA’nın yönetim organlarında görev alabilirler, Genel Kurulu’nda oy kullanabilirler. UCLG Dünya Teşkilatı Organları’na teklif edilemezler ve UCLG Genel Kurulu’nda oy hakkına sahip olamazlar. Onursal ve Gözlemci üyelerin oy hakları yoktur.	Madde 7.2- UCLG-MEWA Genel Kurulu’na Katılım ve Oylama; UCLG-MEWA Genel Kurulu’na, her üye kendisini temsil edecek bir delege atayacak ayrıca yedek bir delege de belirleyebilecektir. Yedek üye kendi kurumunda üst düzey yönetici konumunda olacak ve oy kullanma hakkına sahip bir delege olarak sadece asil delegenin bulunmadığı zamanlarda Genel Kurul toplantısına katılabilecektir. Üyelerin; UCLG-MEWA Genel Kurulu’nda oy kullanabilmeleri ve UCLG-MEWA veya UCLG Dünya Teşkilatı Organları’na seçilebilmeleri için UCLG-MEWA Genel Kurulu’nun yapıldığı yıldan önceki yıl dâhil olmak üzere aidatlarının tamamını ödemiş olmaları gerekir. Her üye 1 oy hakkına sahip olacaktır. Bağlı üyeler, sadece UCLG-MEWA aidatı ödediğinden UCLG-MEWA’nın Organlarında görev alabilirler, Genel Kurulu’nda oy kullanabilirler. UCLG Dünya Teşkilatı Organları’na teklif edilemezler ve UCLG Genel Kurulu’nda oy hakkına sahip olamazlar. Onursal üyelerin oy hakları yoktur.	

Madde 7.3- UCLG-MEWA Genel Kurul Kararları; her Genel Kurul üyesinin eşit bir oyu vardır. Anatüzükte yer alan özel durumlar hariç, Genel Kurul Kararları kullanılan oyların basit çoğunluğu ile alınır.	Madde 7.3- UCLG-MEWA Genel Kurul Kararları; oy hakkı olan her Genel Kurul üyesinin eşit bir oyu vardır. Anatüzükte yer alan özel durumlar hariç, Genel Kurul Kararları kullanılan oyların basit çoğunluğu ile alınır.	
Konse Madde 8- UCLG-MEWA Konsey Toplantıları; UCLG-MEWA Konseyi yılda bir kez (Ekim/Kasım) toplanır. Başkan'ın çağrısı veya üyelerin asgari üçte birinin talebi üzerine, olağanüstü de toplanabilir.	Konse Madde 8- UCLG-MEWA Konsey Toplantıları; UCLG-MEWA Konseyi yılda bir kez (Ekim/Kasım) toplanır. Başkan'ın çağrısı veya üyelerin asgari üçte birinin talebi üzerine, olağanüstü de toplanabilir.	
Madde 8.1- UCLG-MEWA Konsey Toplantı Duyuruları; Olağan ve olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerine de içerecek şekilde, UCLG-MEWA üyelerine en az bir ay önceden gönderilir ve UCLG-MEWA internet sitesinden duyurulur.	Madde 8.1- UCLG-MEWA Konsey Toplantı Duyuruları; Olağan ve olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerine de içerecek şekilde, UCLG-MEWA üyelerine en az bir ay önceden gönderilir ve UCLG-MEWA internet sitesinden duyurulur.	
Madde 8.2- UCLG-MEWA Konsey Toplantılarına Katılım ve Oylama; oturum başkanlığını Başkan, Eş Başkanlardan birinin/Sayman/Ombudsman veya temsilcilerinin yürüteceği toplantılara tüm UCLG- MEWA Konsey üyelerinin katılma hakkı vardır. Her UCLG-MEWA Konseyi üyesinin bir oy hakkı vardır.	Madde 8.2- UCLG-MEWA Konsey Toplantılarına Katılım ve Oylama; oturum başkanlığını Başkan, Eş Başkanlardan birinin/Sayman/Ombudsman veya temsilcilerinin yürüteceği toplantılara tüm UCLG-MEWA Konsey üyelerinin katılma hakkı vardır. Oy hakkı olan her UCLG-MEWA Konseyi üyesinin bir oy hakkı vardır.	
Madde 8.3- UCLG-MEWA Konseyi Toplantı Kararları; Anatüzük'te yer alan özel durumlar dışında, UCLG-MEWA Konseyi'nde kararlar, oyların basit çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği durumunda, Oturum Başkanı'nın oyu karar verici nitelik taşır.	Madde 8.3- UCLG-MEWA Konseyi Toplantı Kararları; Anatüzükte yer alan özel durumlar dışında, UCLG-MEWA Konseyi'nde kararlar, oyların basit çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği durumunda, Oturum Başkanı'nın oyu karar verici nitelik taşır.	

Yönetim Kurulu Madde 9-UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantıları; UCLG-MEWA Yönetim Kurulu yılda iki kez Nisan/Mayıs ve Ekim/Kasım aylarında toplanır; Başkan'ın çağrısı veya üyelerinin üçte birinin talebi üzerine, olağanüstü de toplanabilir.	Yönetim Kurulu Madde 9-UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantıları; UCLG-MEWA Yönetim Kurulu yılda iki kez Nisan/Mayıs ve Ekim/Kasım aylarında toplanır; Başkan'ın çağrısı veya üyelerinin üçte birinin talebi üzerine, olağanüstü de toplanabilir.	
Madde 9.1- UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantı Duyuruları; olağan ve olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerini de içerecek şekilde bir ay önceden UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyelerine gönderilir ve UCLG-MEWA internet sitesinden duyurulur.	Madde 9.1- UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantı Duyuruları; olağan ve olağanüstü toplantı duyuruları, gündem maddelerini de içerecek şekilde bir ay önceden UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyelerine gönderilir ve UCLG-MEWA internet sitesinden duyurulur.	
Madde 9.2-UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantıları'na Katılım ve oylama; oturum başkanlığını Başkan, Eş Başkanlardan birinin/Sayman/Ombudsman veya temsilcilerinin yürüteceği toplantılara tüm UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyelerinin katılma hakkı vardır. Her UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyesinin bir oyu vardır.	Madde 9.2-UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantıları'na Katılım ve oylama; oturum başkanlığını Başkan, Eş Başkanlardan birinin/Sayman/Ombudsman veya temsilcilerinin yürüteceği toplantılara tüm UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyelerinin katılma hakkı vardır. Oy hakkı olan her UCLG-MEWA Yönetim Kurulu üyesinin bir oyu vardır.	

Madde 9.3-UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantı Kararları; Anatüzükte yer alan durumlar dışında, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nda kararlar, oyların basit çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği durumunda, Oturum Başkanı'nın oyu karar verici nitelik taşır.	Madde 9.3-UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantı Kararları; Anatüzükte yer alan durumlar dışında, UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nda kararlar, oyların basit çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği durumunda, Oturum Başkanı'nın oyu karar verici nitelik taşır.	
BEŞİNCİ BÖLÜM UCLG-MEWA Personeli, Temel kurallar UCLG-MEWA Personeli Madde 10- Seçilmiş, atanmış veya görevlendirilmiş UCLG-MEWA personeli; kendilerini UCLG-MEWA'nın temel amaçlarına ulaşılmasına adanmış, Genel Sekreter tarafından verilen görevlerin yerine getirilmesinden sorumlu, görevlerini yerine getirirken Genel Sekreter adına hareket ettiğini kabul eden, kişisel beceri ve kapasitelerini verimli kullanabilen, profesyonel ve uyumlu bir ekibin üyeleri olarak kabul eder.	BEŞİNCİ BÖLÜM UCLG-MEWA Personeli, Temel kurallar UCLG-MEWA Personeli Madde 10- Seçilmiş, atanmış veya görevlendirilmiş UCLG-MEWA personeli; kendilerini UCLG-MEWA'nın temel amaçlarına ulaşılmasına adanmış, Genel Sekreter tarafından verilen görevlerin yerine getirilmesinden sorumlu, görevlerini yerine getirirken Genel Sekreter adına hareket ettiğini kabul eden, kişisel beceri ve kapasitelerini verimli kullanabilen, profesyonel ve uyumlu bir ekibin üyeleri olarak kabul eder.	
Temel Kurallar Madde 11- UCLG-MEWA'nın temel personel politikası; tüm personele adil ve eşit davranılması ilkesine dayalıdır. Herhangi bir personelin lehine veya aleyhine, ırk, dil, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri nedenlere dayalı ayırım yapılamayacağı gibi personelin kendi arasında bu tür ayrışma ve tartışmalara neden olacak davranışlara da izin verilmez. Bölge Teşkilatı'nda hiyerarşik yapıda karşılıklı güven, saygı ve sevgi esastır.	Temel Kurallar Madde 11- UCLG-MEWA'nın temel personel politikası; tüm personele adil ve eşit davranılması ilkesine dayalıdır. Herhangi bir personelin lehine veya aleyhine, ırk, dil, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri nedenlere dayalı ayırım yapılamayacağı gibi personelin kendi arasında bu tür ayrışma ve tartışmalara neden olacak davranışlara da izin verilmez. Bölge Teşkilatı'nda hiyerarşik yapıda karşılıklı güven, saygı ve sevgi esastır.	

Madde 12- UCLG-MEWA kâr amacı gütmeyen uluslararası bir kuruluş olduğundan; emsal uluslararası kuruluşlar ile Birleşmiş Milletler (BM) ve bağlı kuruluşlarının konuyla ilgili temel ilkelerini benimser.	Madde 12- UCLG-MEWA kâr amacı gütmeyen uluslararası bir kuruluş olduğundan; emsal uluslararası kuruluşlar ile Birleşmiş Milletler (BM) ve bağlı kuruluşlarının konuyla ilgili temel ilkelerini benimser.	
Madde 13- UCLG-MEWA'nın personel kaynakları; yönetim merkezinin İstanbul'da oluşu nedeniyle Türkiye, Bölge Ülkeleri ve diğer uluslararası kaynaklardır.	Madde 13- UCLG-MEWA'nın personel kaynakları; yönetim merkezinin İstanbul'da oluşu nedeniyle Türkiye, Bölge Ülkeleri ve diğer uluslararası kaynaklardır.	
Madde 14- UCLG-MEWA Personeli'nin; sorumlulukları, yükümlülükleri, seçimi, çalışma esasları ve özlük hakları bu İçtüzük'le düzenlenir.	Madde 14- UCLG-MEWA Personeli'nin; sorumlulukları, yükümlülükleri, seçimi, çalışma esasları ve özlük hakları bu İçtüzükle düzenlenir.	

ALTINCI BÖLÜM Personelin sorumlulukları, yükümlülükleri, seçimi, çalışma esasları ve sözleşme dönemi Personelin Sorumlulukları ve Yükümlülükleri Madde 15- Personelin sorumlulukları; UCLG-MEWA Personeli, Anatüzük'ün 72. Maddesinde personel istihdam yetkisinin Genel Sekretere verilmiş olması nedeniyle Bölge Teşkilatı'ndaki tüm iş ve eylemlerinden dolayı Genel Sekreter'e karşı sorumludur.	ALTINCI BÖLÜM Personelin sorumlulukları, yükümlülükleri, seçimi, çalışma esasları ve sözleşme dönemi Personelin Sorumlulukları ve Yükümlülükleri Madde 15- Personelin sorumlulukları; UCLG-MEWA Personeli, Anatüzüğün 72. Maddesinde personel istihdam yetkisinin Genel Sekretere verilmiş olması nedeniyle Bölge Teşkilatı'ndaki tüm iş ve eylemlerinden dolayı Genel Sekreter'e karşı sorumludur.	
Madde 16- Personelin yükümlülükleri; UCLG-MEWA personeli, kendilerine Bölge Teşkilatı'nın amaçlarını gerçekleştirmek üzere verilen görevleri, Genel Sekreter adına hareket ettiklerini kabul ederek yerine getirmekle yükümlüdürler.	Madde 16- Personelin yükümlülükleri; UCLG-MEWA personeli, kendilerine Bölge Teşkilatı'nın amaçlarını gerçekleştirmek üzere verilen görevleri, Genel Sekreter adına hareket ettiklerini kabul ederek yerine getirmekle yükümlüdürler.	
Personel Seçimi Madde 17– UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 72. Maddesinde “Genel Sekreter, Genel Sekreterlik bünyesinde görev yapacak personelin istihdamı konusunda tam yetkili ve görevlidir” denildiğinden, UCLG-MEWA'da çalışacak personelin seçimini Genel Sekreter yapar. Seçimi yapılacak personelin görev tanımları ile unvanları bu İhtüzük eki “Görev Tanımları Belgesi” (EK-2) de verilmiştir.	Personel Seçimi Madde 17– UCLG-MEWA Anatüzüğü'nün 72. Maddesinde “Genel Sekreter, Genel Sekreterlik bünyesinde görev yapacak personelin istihdamı konusunda tam yetkili ve görevlidir” denildiğinden, UCLG-MEWA'da çalışacak personelin seçimini Genel Sekreter yapar. Seçimi yapılacak personelin görev tanımları ile unvanları bu İhtüzük eki “Görev Tanımları Belgesi” (EK-2) de verilmiştir.	
Madde 17.1- Personel seçimi, UCLG-MEWA yönetim merkezinin İstanbul'da oluşu nedeniyle Türkiye Cumhuriyeti iç mevzuatına ve uluslararası mevzuata uygun yapılır.	Madde 17.1- Personel seçimi, UCLG-MEWA yönetim merkezinin İstanbul'da oluşu nedeniyle Türkiye Cumhuriyeti iç mevzuatına ve uluslararası mevzuata uygun yapılır.	

Madde 17.2- Çalıştırılacak personelin niteliklerini de içerecek şekilde iletişim araçları kullanılarak ilana çıkılır ve gerektiğinde personel seçimi, yazılı sınav veya mülakat sonuçlarına göre yapılır.	Madde 17.2- Çalıştırılacak personelin niteliklerini de içerecek şekilde iletişim araçları kullanılarak ilana çıkılır ve gerektiğinde personel seçimi, yazılı sınav veya mülakat sonuçlarına göre yapılır.	
Madde 17.3- Seçilecek personelin sınavlarını veya mülakatlarını Genel Sekreter yapar ve gerekli gördüğü durumlarda sınavları veya mülakatları bir komisyon aracılığı ile de yapar veya yaptırır.	Madde 17.3- Seçilecek personelin sınavlarını veya mülakatlarını Genel Sekreter yapar ve gerekli gördüğü durumlarda sınavları veya mülakatları bir komisyon aracılığı ile de yapar veya yaptırır.	
Personelin Çalışma Esasları Madde 18– UCLG-MEWA’da çalışan her personel için, UCLG ve UCLG-MEWA mevzuatı ile yönetim merkezinin İstanbul’da olması nedeniyle Türkiye Cumhuriyeti İş Hukuku, Çalışma Hayatı’na ilişkin yasalar ve mevzuat uygulanır.	Personelin Çalışma Esasları Madde 18– UCLG-MEWA’da çalışan her personel için, UCLG ve UCLG-MEWA mevzuatı ile yönetim merkezinin İstanbul’da olması nedeniyle Türkiye Cumhuriyeti İş Hukuku, Çalışma Hayatı’na ilişkin yasalar ve mevzuat uygulanır.	
Madde 18.1- UCLG-MEWA’da çalışmak üzere seçilmiş ve çalışan her personel ile Genel Sekreter arasında “Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi” veya “Belirli Süreli İş Sözleşmesi “ düzenlenir ve taraflarca imza altına alınır.	Madde 18.1- UCLG-MEWA’da çalışmak üzere seçilmiş ve çalışan her personel ile Genel Sekreter arasında “Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi” veya “Belirli Süreli İş Sözleşmesi “ düzenlenir ve taraflarca imza altına alınır.	
Madde 18.2- UCLG-MEWA’ da çalışmak üzere seçilmiş ve çalışan her personel için, personelin kimlik bilgilerinin, özgeçmişinin ve yasal açıdan gerekli olan belge ve kayıtlarının da içinde yer alacağı bir özlük dosyası düzenlenir.	Madde 18.2- UCLG-MEWA’ da çalışmak üzere seçilmiş ve çalışan her personel için, personelin kimlik bilgilerinin, özgeçmişinin ve yasal açıdan gerekli olan belge ve kayıtlarının da içinde yer alacağı bir özlük dosyası düzenlenir.	

Madde 18.3- UCLG-MEWA'nın yönetim merkezinin İstanbul'da oluşu nedeniyle belirli/belirsiz süreli hizmet sözleşmesi imzalanan personel, Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkilendirilir.	Madde 18.3- UCLG-MEWA'nın yönetim merkezinin İstanbul'da oluşu nedeniyle belirli/belirsiz süreli hizmet sözleşmesi imzalanan personel, Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkilendirilir.	
Madde 18.4- UCLG-MEWA'da yeni işe başlamış bir personel için, işe başladığı tarihten itibaren başlamak üzere iki aylık deneme süresi uygulanır. Bu sürenin bitiminde, yeterli görülmeyen personelin çalıştığı sürelerle ait ücreti dışında başka bir ödeme yapılmaksızın sözleşmesi sonlandırılır.	Madde 18.4- UCLG-MEWA'da yeni işe başlamış bir personel için, işe başladığı tarihten itibaren başlamak üzere iki aylık deneme süresi uygulanır. Bu sürenin bitiminde, yeterli görülmeyen personelin çalıştığı sürelerle ait ücreti dışında başka bir ödeme yapılmaksızın sözleşmesi sonlandırılır.	
Madde 18.5- UCLG-MEWA personelinin çalışma süresi; haftada 45 saattir. Bu süre 4857 sayılı İş Yasası'nda belirlenen süredir.	Madde 18.5- UCLG-MEWA personelinin çalışma süresi; haftada en çok 45 saattir. Bu süre 4857 sayılı İş Yasası'nda belirlenen süredir.	
Madde 18.6- UCLG-MEWA personelinin günlük çalışma saati; Türkiye Cumhuriyeti'nde yürürlükte olan 394 Sayılı Hafta Tatili Yasası ve 4857 Sayılı İş Yasası'na göre Cumartesi günü "İş Günü" sayıldığından "Çalışılmayan Cumartesi" gününe ait çalışma, haftanın diğer günlerine eşit olarak bölünmek suretiyle 9 saat olarak uygulanır. Hafta tatili pazar günüdür. Diğer tatil günleriyle ilgili hususlarda, 2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.	Madde 18.6- UCLG-MEWA personelinin günlük çalışma saati; Türkiye Cumhuriyeti'nde yürürlükte olan 394 Sayılı Hafta Tatili Yasası ve 4857 Sayılı İş Yasası'na göre Cumartesi günü "İş Günü" sayıldığından "Çalışılmayan Cumartesi" gününe ait çalışma, haftanın diğer günlerine eşit olarak bölünmek suretiyle 9 saat olarak uygulanır. UCLG-MEWA personeli belirlenen mesai saatlerinin yarım saat önce ve sonrasını aşmayacak şekilde esnek davranabilir. Mesai başlangıç saatinden sonraki yarım saati aşan durumlarda işe geç kaldığını belgeleyen tutanak ile ilgili personel bilgilendirilecektir. 5. tekrarı durumunda ilgili personelden savunma talep edilecektir. Hafta tatili pazar günüdür. Diğer tatil günleriyle ilgili hususlarda, 2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.	UCLG-MEWA çalışma usulleri hakkında güncelleme

Madde 18.7- UCLG-MEWA personelinin günlük çalışmasının başlama ve bitiş saatleri; UCLG Dünya Teşkilatı, UCLG Bölge Teşkilatları, UCLG-MEWA üyeleri ve İstanbul'da bulunan diğer kurumlarla olan iş ilişkileri göz önünde bulundurularak hazırlanır. İngilizce, Türkçe ve Arapça olarak hazırlanarak duyurulur.	Madde 18.7- UCLG-MEWA personelinin günlük çalışmasının başlama ve bitiş saatleri; UCLG Dünya Teşkilatı, UCLG Bölge Teşkilatları, UCLG-MEWA üyeleri ve İstanbul'da bulunan diğer kurumlarla olan iş ilişkileri göz önünde bulundurularak hazırlanır. İngilizce, Türkçe ve Arapça olarak hazırlanarak duyurulur.	
Madde 18.8- UCLG-MEWA Genel Sekreterliği iş güvenliği açısından bina içinde ve dışında gerekli önlemleri alır, alınan bu önlemlere UCLG-MEWA personeli uymakla yükümlüdür.	Madde 18.8- UCLG-MEWA Genel Sekreterliği iş güvenliği açısından bina içinde ve dışında gerekli önlemleri alır, alınan bu önlemlere UCLG-MEWA personeli uymakla yükümlüdür.	
Madde 18.9- UCLG-MEWA Genel Sekreteri, Bölge Teşkilatı'nın tüm faaliyetlerinin planlanması, koordinasyonu, yürütülmesi ve takibinden sorumlu yönetici olarak; amaçlanan hedeflere ulaşmada gerçekleştirilmesine gerek duyduğu işler ve projeler için her türlü personeli yazılı veya sözlü görevlendirebilir.	Madde 18.9- UCLG-MEWA Genel Sekreteri, Bölge Teşkilatı'nın tüm faaliyetlerinin planlanması, koordinasyonu, yürütülmesi ve takibinden sorumlu yönetici olarak; amaçlanan hedeflere ulaşmada gerçekleştirilmesine gerek duyduğu işler ve projeler için her türlü personeli yazılı veya sözlü görevlendirebilir.	
Madde 18.10- UCLG-MEWA personeli, Genel Sekreter tarafından kendilerine verilen görevlerin, zamanında tam ve eksiksiz yerine getirilmesinden sorumludurlar.	Madde 18.10- UCLG-MEWA personeli, Genel Sekreter tarafından kendilerine verilen görevlerin, zamanında tam ve eksiksiz yerine getirilmesinden sorumludurlar.	
Madde 18.11- UCLG-MEWA Genel Sekreteri; işlerin koordinesi, yürütülmesi, personel yönetimi ve Bölge Teşkilatı'nın temsiline ilişkin yetkilendirme yaparak hiyerarşik yapıyı oluşturabilir.	Madde 18.11- UCLG-MEWA Genel Sekreteri; işlerin koordinesi, yürütülmesi, personel yönetimi ve Bölge Teşkilatı'nın temsiline ilişkin yetkilendirme yaparak hiyerarşik yapıyı oluşturabilir.	
Madde 18.12- UCLG-MEWA personelinden; yönetim merkezinin İstanbul'da olması nedeniyle 4857 sayılı İş Kanununa göre disiplin suçu sayılan fiiller, iş akdinin feshini gerektiren haller, Türk Ceza Yasasına göre suç sayılan fiilleri kuruluş içinde veya dışında işleyenlerin, bu Yönetmeliğin	Madde 18.12- UCLG-MEWA personelinden; yönetim merkezinin İstanbul'da olması nedeniyle 4857 sayılı İş Kanununa göre disiplin suçu sayılan fiiller, iş akdinin feshini gerektiren haller, Türk Ceza Yasasına göre suç sayılan fiilleri kuruluş içinde veya dışında işleyenlerin, bu Yönetmeliğin 18/10	

18/10 Maddesi'ne göre kendilerine Genel Sekreter tarafından verilen görevleri tam, zamanında ve eksiksiz olarak yapmayanların, İş Yasası'nın öngördüğü koşullar çerçevesinde görevlerine son verilir.	Maddesi'ne göre kendilerine Genel Sekreter tarafından verilen görevleri tam, zamanında ve eksiksiz olarak yapmayanların, İş Yasasının öngördüğü koşullar çerçevesinde görevlerine son verilir.	
Sözleşme Dönemi Madde 19- Genel Sekreterin sözleşme dönemi; UCLG-MEWA Yönetim Kurulunca seçildiği tarihte başlar, sonlandırılması ise UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun kararıdır.	Sözleşme Dönemi Madde 19- Genel Sekreterin sözleşme dönemi; UCLG-MEWA Yönetim Kurulunca seçildiği tarihte başlar, sonlandırılması ise UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun kararıdır.	
Madde 20- Genel Sekreter Yardımcılarının ve UCLG-MEWA Genel Koordinatörü'nün sözleşme dönemi; Genel Sekreter'in takdiri ve kararı ile 4857 Sayılı İş Kanunu ve 5510 Sayılı Kanun hükümlerine uygun olarak düzenlenir.	Madde 20- Genel Sekreter Yardımcılarının ve UCLG-MEWA Genel Koordinatörü'nün sözleşme dönemi; Genel Sekreter'in takdiri ve kararı ile 4857 Sayılı İş Kanunu ve 5510 Sayılı Kanun hükümlerine uygun olarak düzenlenir.	
Madde 21- UCLG-MEWA kadrolu personeli ile destek personelinin sözleşme dönemi; bu İçtüzük hükümleri, 4857 Sayılı İş Kanunu ve 5510 Sayılı Kanun hükümlerine uygun olarak düzenlenir.	Madde 21- UCLG-MEWA kadrolu personeli ile destek personelinin sözleşme dönemi; bu İçtüzük hükümleri, 4857 Sayılı İş Kanunu ve 5510 Sayılı Kanun hükümlerine uygun olarak düzenlenir.	
Madde 22- UCLG-MEWA'da özel sözleşmelerle görevlendirilecek uzman personel ile danışmanların sözleşme dönemi; bu tür sözleşmeler, ihtiyaç duyulan süreye göre düzenlenir. Genel Sekreter tarafından gerekli görüldüğü takdirde süre yenilenebilir.	Madde 22- UCLG-MEWA'da özel sözleşmelerle görevlendirilecek uzman personel ile danışmanların sözleşme dönemi; bu tür sözleşmeler, ihtiyaç duyulan süreye göre düzenlenir. Genel Sekreter tarafından gerekli görüldüğü takdirde süre yenilenebilir.	

YEDİNCİ BÖLÜM Hak edişler, ücret, fazla mesai, ikramiye, prim düzenleme ve ödemeleri Hak Edişler Madde 23– Çalışanlara ödenen; ücret, ikramiye, prim ve bu nitelikteki ödemeler 4857 Sayılı İş Yasası’nı değiştiren 5754 Sayılı Yasa hükmüne göre hak ediş (istihkak) olarak değerlendirilmektedir. UCLG-MEWA personeline ödenecek aylık ve yıllık hak ediş tutarları; belirlenen görev tanımları, Bölge Teşkilatı’nın bütçe durumu, Türkiye’nin genel ekonomik verileri, UCLG-MEWA’nın uluslararası bir kuruluş olması nedeniyle emsal kuruluşların uyguladığı hak ediş politikaları da göz önünde bulundurulmak suretiyle düzenlenir.	YEDİNCİ BÖLÜM Hak edişler, ücret, fazla mesai, ikramiye, prim düzenleme ve ödemeleri Hak Edişler Madde 23– Çalışanlara ödenen; ücret, ikramiye, prim ve bu nitelikteki ödemeler 4857 Sayılı İş Yasası’nı değiştiren 5754 Sayılı Yasa hükmüne göre hak ediş (istihkak) olarak değerlendirilmektedir. UCLG-MEWA personeline ödenecek aylık ve yıllık hak ediş tutarları; belirlenen görev tanımları, Bölge Teşkilatı’nın bütçe durumu, Türkiye’nin genel ekonomik verileri, UCLG-MEWA’nın uluslararası bir kuruluş olması nedeniyle emsal kuruluşların uyguladığı hak ediş politikaları da göz önünde bulundurulmak suretiyle düzenlenir.	
Ücret Madde 24– Türkiye’de yürürlükte olan 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun 61.Maddesi ve 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 32.Maddesinde Genel Olarak ücret; bir kimseye bir iş/hizmet karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar olarak tarif edilmiştir.	Ücret Madde 24– Türkiye’de yürürlükte olan 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun 61.Maddesi ve 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 32.Maddesinde Genel Olarak ücret; bir kimseye bir iş/hizmet karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar olarak tarif edilmiştir.	
Madde 25– UCLG-MEWA Genel Sekreteri’nin, aylık ücreti, UCLG-MEWA Saymanı tarafından belirlenir.	Madde 25– UCLG-MEWA Genel Sekreteri’nin, aylık ücreti, UCLG-MEWA Saymanı tarafından belirlenir.	
Madde 26– UCLG-MEWA personelinin aylık ücretleri UCLG-MEWA Genel Sekreteri tarafından bu İhtüzükte açıklanan kriterlere göre belirlenir.	Madde 26– UCLG-MEWA personelinin, aylık ücretleri UCLG-MEWA Genel Sekreter’i tarafından bu İhtüzükte açıklanan kriterlere göre belirlenir.	

Madde 27- Aylık ücretler, çalışılan ayın son gününü takip eden günde, bu İhtüzükte belirlenen diğer hak edişler ise Genel Sekreter'in yazılı onayı alındıktan sonra ödenir.	Madde 27- Aylık ücretler, çalışılan ayın son gününü takip eden ayın 1-5. gününde , bu İhtüzükte belirlenen diğer hak edişler ise Genel Sekreter'in yazılı onayı alındıktan sonra ödenir.	Maaş ödeme günü hakkında açıklama
Madde 28- UCLG-MEWA yönetim merkezinin İstanbul'da olması nedeniyle, personel ücretlerinin belirlenmesinde ve ücret artışlarında konu ile ilgili T.C. yasaları ve mevzuatındaki kriterler esas alınır. Madde	Madde 28- UCLG-MEWA yönetim merkezinin İstanbul'da olması nedeniyle, personel ücretlerinin belirlenmesinde ve ücret artışlarında konu ile ilgili T.C. yasaları ve mevzuatındaki kriterler esas alınır.	
Madde 29- UCLG-MEWA personelinin aylık ücreti; 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 39.Maddesine istinaden oluşturulan "Asgari Ücret Tespit Komisyonu" tarafından tespit edilen ve hesaplamanın yapıldığı tarihte yürürlükte olan 16 yaşından büyükler için belirlenen asgari ücretin aylık net tutarının katları üzerinden bu İhtüzük eki Görev Tanım Belgesi'nde (EK-2) tanımlanan görevler için hesaplanan tutar personele ödenecek aylık net ücreti ifade eder. UCLG-MEWA Genel Sekreteri ücretlerin belirlenmesinde yetkilidir.	Madde 29- UCLG-MEWA personelinin aylık ücreti; 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 39.Maddesine istinaden oluşturulan " Asgari Ücret Tespit Komisyonu " tarafından tespit edilen ve hesaplamanın yapıldığı tarihte yürürlükte olan 16 yaşından büyükler için belirlenen asgari ücretin aylık net tutarının katları üzerinden bu İhtüzük eki Görev Tanım Belgesi'nde (EK-2) tanımlanan görevler için hesaplanan tutar personele ödenecek aylık net ücreti ifade eder. UCLG-MEWA Genel Sekreter'i ücretlerin belirlenmesinde yetkilidir.	
Madde 29.1- UCLG-MEWA Genel Sekreteri'nin aylık ücreti; UCLG-MEWA Saymanınca, hesaplamanın yapıldığı tarihte yürürlükte olan asgari ücretin aylık net tutarının 17 katından fazla olmayacak şekilde hesaplanıp, ödenecek aylık net tutar olarak belirlenir.	Madde 29.1- UCLG-MEWA Genel Sekreteri'nin aylık ücreti; UCLG-MEWA Saymanınca, hesaplamanın yapıldığı tarihte yürürlükte olan asgari ücretin aylık net tutarının 12 katından fazla olmayacak şekilde hesaplanıp, ödenecek aylık net tutar olarak belirlenir.	Ödenecek maaşın Türkiye'deki şartlarla uyumlu hale getirilmesi
Madde 29.2- UCLG-MEWA Genel Sekreter Yardımcısı ve diğer personelin aylık ücreti; UCLG-MEWA Genel Sekreterince, hesaplamanın yapıldığı tarihte yürürlükte olan	Madde 29.2- UCLG-MEWA Genel Sekreter Yardımcısı ve diğer personelin aylık ücreti; UCLG-MEWA Genel Sekreterince, hesaplamanın yapıldığı tarihte yürürlükte olan asgari ücretin	Ödenecek maaşın Türkiye'deki şartlarla uyumlu hale getirilmesi

asgari ücretin aylık net tutarının 10 katından, Danışmanların aylık ücreti; 9 katından, Genel Koordinatörün aylık ücreti; 8 katından, Uzman ve nitelikli personelin aylık ücreti; 6 katından, muhasebeciler ve muhasebe elemanlarının ücreti; 6 katından, Yönetici Asistanı'nın ücreti; 6 katından ve Destek Personeli'nin ücreti; 5 katından fazla olmayacak şekilde hesaplanıp, ödenecek aylık net tutar olarak belirlenir.	aylık net tutarının 8 katından, Danışmanların aylık ücreti; 7 katından, Genel Koordinatörün aylık ücreti; 6 katından, Uzman ve nitelikli personelin aylık ücreti; 4 katından, muhasebeciler ve muhasebe elemanlarının ücreti; 3 katından, Yönetici Asistanı'nın ücreti; 3 katından ve Destek Personeli'nin ücreti; 2 katından fazla olmayacak şekilde hesaplanıp, ödenecek aylık net tutar olarak belirlenir.	
Fazla Mesai Madde 30- UCLG-MEWA personelinin fazla çalışma ücreti; Genel Sekreter'e, kadrolu veya geçici UCLG- MEWA personeline, iş saatleri dışında günlük çalışma saatlerinin devamı sayılabilecek kısa süreli fazladan çalışma karşılığında fazla mesai ödenmez. Ancak, çalışmaların yoğunluğuna bağlı olarak uzun süreli olmak kaydıyla ve Genel Sekreter'in yazılı onayıyla fazla çalışma yapılabilir. Bu durumda 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 41. Maddesi'ne uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenebilir.	Fazla Mesai Madde 30- UCLG-MEWA personelinin fazla çalışma ücreti; Genel Sekreter'e, kadrolu veya geçici UCLG-MEWA personeline, iş saatleri dışında günlük çalışma saatlerinin devamı sayılabilecek kısa süreli fazladan çalışma karşılığında fazla mesai ödenmez. Ancak, çalışmaların yoğunluğuna bağlı olarak uzun süreli olmak kaydıyla ve Genel Sekreter'in yazılı onayıyla fazla çalışma yapılabilir. Bu durumda 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 41. Maddesi'ne uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenebilir. Personeler ödenecek olan bu aylık ücret içine, hafta tatili, ulusal ve dini bayram ücretleri ile resmi ve genel tatil ücretleri, yıllık 270 saat fazla mesai ücreti de dâhildir.	Açıklama ilavesi
İkramiye Madde 31– UCLG-MEWA personeline; yıl sonunda bütçe imkanlarının uygun olması şartıyla 16 yaşından büyükler için uygulanan asgari ücretin iki katını geçmeyecek şekilde Genel Sekreter'in belirleyeceği miktarda ikramiye ödenebilir.	İkramiye Madde 31– UCLG-MEWA personeline; yılsonunda bütçe imkânlarının uygun olması şartıyla 16 yaşından büyükler için uygulanan asgari ücretin iki katını geçmeyecek şekilde Genel Sekreter'in belirleyeceği miktarda ikramiye ödenebilir.	İfade Düzetme
Prim Madde 32- UCLG-MEWA personeline; gösterdikleri performans ve kendilerine verilen görevi yerine getirmede UCLG-MEWA'ya sağladıkları fayda ve getirilere bakılarak, proje ve zamanla sınırlı olmak kaydı ve Genel Sekreter'in	Prim Madde 32- UCLG-MEWA personeline; gösterdikleri performans ve kendilerine verilen görevi yerine getirmede UCLG-MEWA'ya sağladıkları fayda ve getirilere bakılarak, proje ve zamanla sınırlı olmak kaydı ve Genel Sekreter'in oluruyla aylık net ücretlerinin	

oluruyula aylık net ücretlerinin % 20-50 aralığında prim ödenebilir. Prim ödemeleri müktesep hak sayılmaz.	% 20-50 aralığında prim ödenebilir. Prim ödemeleri müktesep hak sayılmaz.	
SEKİZİNCİ BÖLÜM Harcırahlar, gündelikler, yol masrafı, konaklama giderleri ve şehir içi ulaşım. Harcırahlar Madde 33- UCLG-MEWA personeline; görevleri ile ilgili olarak yapacakları yurt içi veya yurtdışı seyahatlerde, T.C. Harcırah Mevzuatı'na göre gündelik (yevmiye), yolluk (yol ücreti) ve günlük yatacak yer (konaklama) ücreti ödenir.	SEKİZİNCİ BÖLÜM Harcırahlar, gündelikler, yol masrafı, konaklama giderleri ve şehir içi ulaşım. Harcırahlar Madde 33- UCLG-MEWA personeline; görevleri ile ilgili olarak yapacakları yurt içi veya yurtdışı seyahatlerde, T.C. Harcırah Mevzuatı'na göre gündelik (yevmiye), yolluk (yol ücreti) ve günlük yatacak yer (konaklama) ücreti ödenir.	
Madde 34- Yurtiçi ve Yurtdışı Seyahat Günleri'nin Hesabı; UCLG-MEWA personelinin görevleri nedeniyle yapacakları yurtiçi ve yurtdışı seyahatlere ilişkin günlerin hesabı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde yapılır.	Madde 34- Yurtiçi ve Yurtdışı Seyahat Günleri'nin Hesabı; UCLG-MEWA personelinin görevleri nedeniyle yapacakları yurtiçi ve yurtdışı seyahatlere ilişkin günlerin hesabı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde yapılır.	
Madde 34.1- UCLG-MEWA Personeli'ne, yurtiçinde ve yurtdışında geçici görevle görevlendirilmeleri halinde; bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa 180 günden fazla geçici görev gündeliği (yevmiye) ödenemez. Yurtiçindeki görevlendirilmelerde ilk 90 gün için tam, takip eden 90 gün için 2/3 oranında gündelik (yevmiye) ödenir. Yurtdışı görevlendirilmelerde ise 180 gün için tam gündelik (yevmiye) ödenir.	Madde 34.1- UCLG-MEWA Personeli'ne, yurtiçinde ve yurtdışında geçici görevle görevlendirilmeleri halinde; bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa 180 günden fazla geçici görev gündeliği (yevmiye) ödenemez. Yurtiçindeki görevlendirilmelerde ilk 90 gün için tam, takip eden 90 gün için 2/3 oranında gündelik (yevmiye) ödenir. Yurtdışı görevlendirilmelerde ise 180 gün için tam gündelik (yevmiye) ödenir.	
Madde 34.2- UCLG-MEWA Personeli'ne; görev mahalli içinde bir yere görevlendirilmeleri halinde gündelik (yevmiye) ödenmez. Görev mahalli dışında yurtiçi veya yurtdışı bir yere görevlendirilmeleri halinde; görevlendirildikleri yerlerde, ilk 24 saat için tam harcırah	Madde 34.2- UCLG-MEWA Personeli'ne; görev mahalli içinde bir yere görevlendirilmeleri halinde gündelik (yevmiye) ödenmez. Görev mahalli dışında yurtiçi veya yurtdışı bir yere görevlendirilmeleri halinde; görevlendirildikleri yerlerde, ilk 24 saat için tam harcırah ödenir. Bu süreden az devam eden	

ödenir. Bu süreden az devam eden seyahatler bir gün olarak dikkate alınır. Ancak günlük görev süresi 24 saati aşmakla birlikte, 36 saati aşmamışsa 1 gün, 36 saati aşıp 48 saati aşmamışsa 2 gün olarak hesaplanır. Daha fazla günle görevlendirmelerde de aynı kural uygulanır. Harcırah hesaplaması yapılırken esas alınacak saatler; yurtiçinde gidiş kalkış saatinin 2 saat öncesi dönüş varış saatinin 2 saat sonrası, yurtdışında ise gidiş kalkış saatinin 3 saat öncesi dönüş varış saatinin 3 saat sonrasıdır.	seyahatler bir gün olarak dikkate alınır. Ancak günlük görev süresi 24 saati aşmakla birlikte, 36 saati aşmamışsa 1 gün, 36 saati aşıp 48 saati aşmamışsa 2 gün olarak hesaplanır. Daha fazla gün için görevlendirmelerde de aynı kural uygulanır. Harcırah hesaplaması yapılırken esas alınacak saatler; yurtiçinde gidiş-kalkış saatinin 2 saat öncesi dönüş-varış saatinin 2 saat sonrası, yurtdışında ise gidiş kalkış saatinin 3 saat öncesi dönüş-varış saatinin 3 saat sonrasıdır.	
Madde 34.3- UCLG-MEWA Personeli'ne, geçici görevle yurtdışına görevlendirilmeleri halinde; görevlendirildikleri yere gidecekleri vasitanın hareket saatinden başlamak ve gidilecek yere varış saatine kadar geçen her 24 saat için tam gündelik (yevmiye) ödenir. Bu süreden az devam eden seyahatler bir gün olarak dikkate alınır.	Madde 34.3- UCLG-MEWA Personeli'ne, geçici görevle yurtdışına görevlendirilmeleri halinde; görevlendirildikleri yere gidecekleri vasitanın hareket saatinden başlamak ve gidilecek yere varış saatine kadar geçen her 24 saat için tam gündelik (yevmiye) ödenir. Bu süreden az devam eden seyahatler bir gün olarak dikkate alınır.	Üst madde ile mükerrer ve çelişkili olduğundan iptal edildi
Gündelikler (Yevmiye) Madde 35- UCLG-MEWA Personeline Ödenecek Gündeliğin (yevmiye) Belirlenmesi; geçici görevle yurtiçinde görevlendirilen personele ödenecek gündelik (yevmiye) miktarları her yıl bütçe kanunları ile belirlenir. Geçici görevle yurtdışında görevlendirilen personele ödenecek gündelik (yevmiye) miktarları ise her yıl Bakanlar Kurulu kararlarıyla belirlenir.	Gündelikler (Yevmiye) Madde 35- UCLG-MEWA Personeline Ödenecek Gündeliğin (yevmiye) Belirlenmesi; geçici görevle yurtiçinde görevlendirilen personele ödenecek gündelik (yevmiye) miktarları ilgili yılın bütçe kanunları doğrultusunda belirlenir. Geçici görevle yurtdışında görevlendirilen personele ödenecek gündelik (yevmiye) miktarları ise her yıl Bakanlar Kurulu kararlarıyla belirlenir.	İfade düzeltme
Madde 35.1- UCLG-MEWA Personeline Ödenecek Gündeliğin (yevmiye) Hesabında; Bütçe Kanunları ve Bakanlar Kurulu Kararlarına ekli cetvellerde gösterilen miktarlardan, 1-4 dereceli memurlara ödenen gündelik (yevmiye) kıyasen esas alınır.	Madde 35.1- UCLG-MEWA Personeline Ödenecek Gündeliğin (yevmiye) Hesabında; Bütçe Kanunları ve Bakanlar Kurulu Kararlarına ekli cetvellerde gösterilen miktarlardan, 1-4 dereceli memurlara ödenen gündelik (yevmiye) kıyasen esas alınır.	

Madde 35.2- UCLG-MEWA'nın; 3335 Sayılı Uluslararası Nitelikli Teşekküllerin Kurulması Hakkında Kanun uyarınca, Bakanlar Kurulu'nun 1987 tarih ve 12105 Sayılı Kararıyla kurulmuş uluslararası niteliğe sahip ve çeşitli ülkelerden kurumsal üyeleri olan bir yerel yönetim birliği olduğundan UCLG-MEWA Personeline; yurtdışında geçici görevle görevlendirilmeleri halinde, her yıl Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen ve Karara ekli cetvelde 1-4 dereceli memurlara ödenmesi öngörülen diğer ülkeler bölümündeki günlük (yevmiye) bu iç tüzüğün 34.2. Maddesi'nde belirtilen kriterlere göre hesap edilerek ödenir. Yol parası ve yatacak yer giderlerinin bir başka kuruluş veya UCLG-MEWA tarafından belgesi karşılığı ayrıca ödenmesi halinde hesap edilen günlüğün (yevmiye) 1/4 ödenir.	Madde 35.2- UCLG-MEWA'nın; 3335 Sayılı Uluslararası Nitelikli Teşekküllerin Kurulması Hakkında Kanun uyarınca, Bakanlar Kurulu'nun 1987 tarih ve 12105 Sayılı Kararıyla kurulmuş uluslararası niteliğe sahip ve çeşitli ülkelerden kurumsal üyeleri olan bir yerel yönetim birliği olduğundan UCLG-MEWA Personeline; yurtdışında geçici görevle görevlendirilmeleri halinde, her yıl Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen ve Karara ekli cetvelde 1-4 dereceli memurlara ödenmesi öngörülen diğer ülkeler bölümündeki günlük (yevmiye) bu iç tüzüğün 34.2. Maddesi'nde belirtilen kriterlere göre hesap edilerek ödenir. Yol parası ve yatacak yer giderlerinin bir başka kuruluş veya UCLG-MEWA tarafından belgesi karşılığı ayrıca ödenmesi halinde hesap edilen günlüğün (yevmiye) 1/4 ödenir	
Madde 35.3- UCLG-MEWA Personeline; yurtdışında geçici görevle görevlendirilmeleri halinde, her yıl Bakanlar Kurulu Kararıyla belirlenen, ekli cetvelde 1-4 dereceli memurlara ve görevlendirilecek ülkelere göre ödenmesi öngörülen gündeliklerin (yevmiye), görevlendirme süresinin ilk on günü için % 50 artırılması suretiyle bu iç tüzüğün 34.3 Maddesi'nde belirtilen kriterler çerçevesinde hesap edilerek ödenir. Sonraki günler için % 50 artırım uygulanmaz.	Madde 35.3- UCLG-MEWA Personeline; yurtdışında geçici görevle görevlendirilmeleri halinde, her yıl Bakanlar Kurulu Kararıyla belirlenen, ekli cetvelde 1-4 dereceli memurlara ve görevlendirilecek ülkelere göre ödenmesi öngörülen gündeliklerin (yevmiye), görevlendirme süresinin ilk on günü için % 50 artırılması suretiyle bu iç tüzüğün 34.3 Maddesi'nde belirtilen kriterler çerçevesinde hesap edilerek ödenir. Sonraki günler için % 50 artırım uygulanmaz.	
Madde 35.4- UCLG-MEWA Personeli'ne; yurtdışına geçici görevle giderken yol parasının ve gittiği yerde yatacak yer (konaklama) giderinin bir başka kuruluş veya UCLG-MEWA tarafından belgesi karşılığı ayrıca ödenmesi halinde, % 50 artırımlı hesap edilen günlüğün (yevmiye) 1/4'lük kısmı ödenir.	Madde 35.4- UCLG-MEWA Personeli'ne; yurtdışına geçici görevle giderken yol parasının ve gittiği yerde yatacak yer (konaklama) giderinin bir başka kuruluş veya UCLG-MEWA tarafından belgesi karşılığı ayrıca ödenmesi halinde, % 50 artırımlı hesap edilen günlüğün (yevmiye) 1/4'lük kısmı ödenir.	
Madde 36- UCLG-MEWA Personeli'ne; yurtiçi ve yurtdışında	Yol Masrafı	

geçici görevle görevlendirilmeleri halinde, görevlendirildikleri yere gidiş ve dönüşlerini sağlayan ulaşım vasıtaları için belgesi karşılığı yol masrafı ödenir. Ayrıca, buna istasyon, liman, havaalanı veya terminal ile ikamet yeri arasındaki taşıt ve hamal ücretleri de ilave edilebilir. Bu tür masrafların ödenebilmesi için kişinin yazılı beyanı esas alınır.	Madde 36- UCLG-MEWA Personeli'ne; yurtiçi ve yurtdışında geçici görevle görevlendirilmeleri halinde, görevlendirildikleri yere gidiş ve dönüşlerini sağlayan ulaşım vasıtaları için belgesi karşılığı yol masrafı ödenir. Ayrıca, buna istasyon, liman, havaalanı veya terminal ile ikamet yeri arasındaki taşıt ve hamal ücretleri de ilave edilebilir. Bu tür masrafların ödenebilmesi için kişinin yazılı beyanı esas alınır.	
Yatacak Yer/Konaklama Madde 37- UCLG-MEWA'nın; 3335 Sayılı Uluslararası Nitelikli Teşekküllerin Kurulması Hakkında Kanun uyarınca, Bakanlar Kurulu'nun 1987 tarih ve 12105 Sayılı Kararıyla kurulmuş uluslararası niteliğe sahip ve çeşitli ülkelerden kurumsal üyeleri olan bir yerel yönetim birliği olması nedeniyle yurtiçinde ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilen UCLG-MEWA Personeli'nin yatacak yer/konaklama giderlerinin; zorunlu ve istisnai haller için her yıl Bakanlar Kurulu Kararıyla belirlenen ve Ek Göstergeleri 8000 ve daha yüksek olan yöneticilerin konaklama giderleri gibi, yüzde kırkını aşan kısmının tamamı UCLG-MEWA Genel Sekreteri'nin onayı ile ödenebilir.	Yatacak Yer/Konaklama Madde 37- UCLG-MEWA'nın; 3335 Sayılı Uluslararası Nitelikli Teşekküllerin Kurulması Hakkında Kanun uyarınca, Bakanlar Kurulu'nun 1987 tarih ve 12105 Sayılı Kararıyla kurulmuş uluslararası niteliğe sahip ve çeşitli ülkelerden kurumsal üyeleri olan bir yerel yönetim birliği olması nedeniyle yurtiçinde ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilen UCLG-MEWA Personeli'nin yatacak yer/konaklama giderlerinin; zorunlu ve istisnai haller için her yıl Bakanlar Kurulu Kararıyla belirlenen ve Ek Göstergeleri 8000 ve daha yüksek olan yöneticilerin konaklama giderleri gibi, yüzde kırkını aşan kısmının tamamı UCLG-MEWA Genel Sekreteri'nin onayı ile ödenebilir.	
Madde 37.1- UCLG-MEWA Personeli'ne; Yıllık bütçede harcırah ve yolluklar için ayrılan miktarların aşılmamasına özen gösterilir.	Madde 37.1- UCLG-MEWA Personeli'ne; yapılacak olan harcırah ödemelerinde, yıllık bütçede harcırah ve yolluklar için ayrılan miktarların aşılmamasına özen gösterilir.	İfade düzenlemesi
Madde 37.2- UCLG-MEWA'nın; yurtiçinde ve yurtdışında temsili ve tanıtımı açısından Genel Sekreter veya görevlendireceği personel tarafından yapılan temsil ve ağırlama giderleri, belgesi karşılığında Genel Sekreter'in onayı ile ödenebilir.	Madde 37.2- UCLG-MEWA'nın; yurtiçinde ve yurtdışında temsili ve tanıtımı açısından Genel Sekreter veya görevlendireceği personel tarafından yapılan temsil ve ağırlama giderleri, belgesi karşılığında Genel Sekreter'in onayı ile ödenebilir.	
Şehir İçi Ulaşım Madde 38- Şehir içi ulaşımının sağlanması amacıyla Genel	Şehir İçi Ulaşım	

Sekreter'e bir araç ve makam şoförü tahsis edilir. Herhangi bir nedenle bunun sağlanamaması durumunda, ibraz edilen belgeler karşılığındaki miktarlar kendisine şehir içi ulaşım gideri olarak ödenir.	Madde 38- Şehir içi ulaşımının sağlanması amacıyla Genel Sekreter'e bir araç ve makam şoförü tahsis edilir. Herhangi bir nedenle bunun sağlanamaması durumunda, ibraz edilen belgeler karşılığındaki miktarlar kendisine şehir içi ulaşım gideri olarak ödenir.	
Madde 38.1 Genel Sekreter dışındaki UCLG-MEWA personelinin şehir içi ulaşım giderleri; Genel Sekreter, Bölge Teşkilatı'nın acil görülmesi gereken hizmetlerinin zamanında görülebilmesi, personelin işe geliş ve gidişlerinde gecikmelerin olmaması için şehir içi ulaşım giderlerinin karşılanmasına karar verebilir.	Madde 38.1 Genel Sekreter dışındaki UCLG-MEWA personelinin şehir içi ulaşım giderleri; Genel Sekreter, Bölge Teşkilatı'nın acil görülmesi gereken hizmetlerinin zamanında görülebilmesi, personelin işe geliş ve gidişlerinde gecikmelerin olmaması için şehir içi ulaşım giderlerinin karşılanmasına karar verebilir.	
DOKUZUNCU BÖLÜM Tazminatlar Tazminatlar Madde 39- UCLG-MEWA personelinin tazminatları; çalışan personele, İktisadîle belirlenen hak edişlerinin dışında herhangi bir vekalet ücreti, temsil ücreti veya benzeri tazminat ödenemez.	DOKUZUNCU BÖLÜM Tazminatlar Tazminatlar Madde 39- UCLG-MEWA personelinin tazminatları; çalışan personele, İktisadîle belirlenen hak edişlerinin dışında herhangi bir vekâlet ücreti, temsil ücreti veya benzeri tazminat ödenemez.	
Madde 40- UCLG-MEWA personelinin kıdem tazminatı; personelin kurumdan ayrılımları durumunda 1475 Sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14. Maddesi uyarınca hizmet akdinin başlangıç ve bitiş tarihleri arasındaki geçen süreler için kendilerine kıdem tazminatı hesaplanıp ödenir.	Madde 40- UCLG-MEWA personelinin kıdem tazminatı; personelin kurumdan ayrılımları durumunda 1475 Sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14. Maddesi uyarınca hizmet akdinin başlangıç ve bitiş tarihleri arasındaki geçen süreler için kendilerine kıdem tazminatı hesaplanıp ödenir.	

ONUNCU BÖLÜM İzinler Madde 41– UCLG-MEWA personeli, 4857 Sayılı İş Yasası hükümlerine göre yıllık ücretli izin hakkına sahip olur. Ancak, UCLG-MEWA’da ilk defa işe başlayacak personele, işe başladığı tarihten itibaren deneme süresi de dahil olmak üzere bir yıl çalıştıktan sonra yıllık ücretli izin verilir.	ONUNCU BÖLÜM İzinler Madde 41– UCLG-MEWA personeli, 4857 Sayılı İş Yasası hükümlerine göre yıllık ücretli izin hakkına sahip olur. Ancak, UCLG-MEWA’da ilk defa işe başlayacak personele, işe başladığı tarihten itibaren deneme süresi de dâhil olmak üzere bir yıl çalıştıktan sonra yıllık ücretli izin verilir.	
Madde 41.1– Yıllık ücretli izin hakkı bulunmayan UCLG-MEWA personeline, mazeretlerinin uygun görülmesi koşuluyla bir defada 2 günü geçmemek üzere parçalı olarak yılda 10 gün ücretsiz mazeret izni verilebilir.	Madde 41.1– Yıllık ücretli izin hakkı bulunmayan UCLG-MEWA personeline, mazeretlerinin uygun görülmesi koşuluyla bir defada 2 günü geçmemek üzere parçalı olarak yılda 10 gün ücretsiz mazeret izni verilebilir.	
Madde 41.2– UCLG-MEWA personelinin yıllık ücretli izinlerini yılın hangi döneminde kullanacağını Genel Sekreter planlar ve kararlaştırır. Yıllık ücretli izinler, Genel Sekreter’in uygun bulacağı zamanlarda toptan, parçalı veya birbirini izleyen iki yılın izinleri bir arada verilebilir.	Madde 41.2– UCLG-MEWA personelinin yıllık ücretli izinlerini yılın hangi döneminde kullanacağını Genel Sekreter planlar ve kararlaştırır. UCLG-MEWA personeli, yasal düzenlemeler gereğince hak kazandığı yıllık ücretli izni müteakip hizmet yılı içerisinde kullanacaktır. Personel, hak kazanacağı yıllık ücretli iznini, bir bölümü 10 günden aşağı olmamak kaydıyla parçalar halinde kullanabilir. Personel, yıllık ücretli izninin 10 günlük kısmını ne zaman kullanacağını, yıllık ücretli iznini kullanmak istediği günden en az 1 ay önce işverene bildirmekle yükümlüdür. İstenen yıllık izin tarihinin iş akışı ve yoğunluğuna uygun düşmemesi halinde işveren yıllık iznin başka bir tarihte kullanılmasını talep edebilir.	İzinlerin kanuna uygun hale getirilmesi
Madde 41.3– UCLG-MEWA personeline; doğum izni, ölüm izni, evlenme izni, askerlik nedeniyle ayrılma ve iş arama izni gibi konularda 4857 Sayılı İş Yasası’nın ilgili hükümleri uygulanır.	Madde 41.3– UCLG-MEWA personeline; doğum izni, ölüm izni, evlenme izni, askerlik nedeniyle ayrılma ve iş arama izni gibi konularda 4857 Sayılı İş Yasası’nın ilgili hükümleri uygulanır.	

Madde 41.4– UCLG-MEWA’da çalışan yabancı uyruklu personele, istemeleri ve Genel Sekreter’in uygun görmesi halinde kendi ülkelerinde tatil sayılan dini ve milli günlerde, her bir dini ve milli gün için 4 günü geçmemek üzere ücretsiz izin verilebilir.	Madde 41.4– UCLG-MEWA’da çalışan yabancı uyruklu personele, istemeleri ve Genel Sekreter’in uygun görmesi halinde kendi ülkelerinde tatil sayılan dini ve milli günlerde, her bir dini ve milli gün için 4 günü geçmemek üzere ücretsiz izin verilebilir.	
ONBİRİNCİ BÖLÜM Sağlık yardımları ve Sosyal Yardımlar İkamet Yardımı Madde 42- UCLG-MEWA personeli, görevleriyle bağlantılı olarak, sürekli ikametleri dışında geçici olarak ikamet etmeleri gerektiğinde kiralayacakları geçici mekanın kirasını Bölge Teşkilatı’ndan geri alma hakkına sahiptirler. Geçici ikametgah ile ilgili nakil giderleri karşılanmaz. Otelde konaklama yerine bir daire kiralınmasının daha uygun olup olmayacağına karar vermeye Genel Sekreter yetkilidir.	ONBİRİNCİ BÖLÜM Sağlık yardımları ve Sosyal Yardımlar İkamet Yardımı Madde 42- UCLG-MEWA personeli, görevleriyle bağlantılı olarak, sürekli ikametleri dışında geçici olarak ikamet etmeleri gerektiğinde kiralayacakları geçici mekânın kirasını Bölge Teşkilatı’ndan geri alma hakkına sahiptirler. Geçici ikametgâh ile ilgili nakil giderleri karşılanmaz. Otelde konaklama yerine bir daire kiralınmasının daha uygun olup olmayacağına karar vermeye Genel Sekreter yetkilidir.	
Öğle Yemeği Madde 43- Genel Sekreter, bütçenin müsait olması şartıyla, yemek hizmeti veren bir kuruluşla yapılacak anlaşma kapsamında, personele ücretsiz öğle yemeği sağlanmasına karar verebilir.	Öğle Yemeği Madde 43- Genel Sekreter, bütçenin müsait olması şartıyla, yemek hizmeti veren bir kuruluşla yapılacak anlaşma kapsamında veya UCLG-MEWA bünyesinde yemek hazırlanarak, personele ücretsiz öğle yemeği sağlanmasına karar verebilir.	

Sağlık yardımları Madde 44- UCLG-MEWA personelinin sağlık yardımları; personel Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildiriminden sonra 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 60-61-62 Maddeleri ile aynı Kanun'un diğer Maddeleri kapsamında sağlık kuruluşlarının verdiği hizmetlerden yararlanır. Kendilerine bunun dışında herhangi bir sağlık yardımı ödenmez.	Sağlık yardımları Madde 44- UCLG-MEWA personelinin sağlık yardımları; personel Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildiriminden sonra 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 60-61-62 Maddeleri ile aynı Kanun'un diğer Maddeleri kapsamında sağlık kuruluşlarının verdiği hizmetlerden yararlanır. Kendilerine bunun dışında herhangi bir sağlık yardımı ödenmez.	
İş Göremezlik veya Maluliyet Madde 45- UCLG-MEWA personeline, İş göremezlikleri veya Maluliyetleri durumunda 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 18.Maddesi ile 19.Madde hükümleri uygulanır.	İş Göremezlik veya Maluliyet Madde 45- UCLG-MEWA personeline, İş göremezlikleri veya Maluliyetleri durumunda 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 18.Maddesi ile 19.Madde hükümleri uygulanır.	
Ölüm Yardımı Madde 46- UCLG-MEWA personelinden herhangi birinin görevi sırasında ölümü halinde 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 20. Maddesi ve diğer ilgili Maddeler uygulanır.	Ölüm Yardımı Madde 46- UCLG-MEWA personelinden herhangi birinin görevi sırasında ölümü halinde 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 20. Maddesi ve diğer ilgili Maddeler uygulanır.	

ONİKİNCİ BÖLÜM İçtüzüğün ekleri, yürürlük tarihi ve uygulanması Aidat Hesaplama Sistemi, Görev Tanım Belgesi ve Teşkilat Şeması Madde 47- Bu İçtüzüğün ekleri; uygulamada hüküm ifade etmek üzere, “UCLG-MEWA Aidat Hesaplama Sistemi”, “Görev Tanım Belgesi”, “Teşkilat Şeması” ve “Ev Sahibi Kent Katkısı Belgesi”dir. Bu eklerde yapılacak değişikliklerde; UCLG-MEWA İçtüzüğünde yapılan değişiklikler için uygulanan yöntemler geçerlidir.	ONİKİNCİ BÖLÜM İçtüzüğün ekleri, yürürlük tarihi ve uygulanması Aidat Hesaplama Sistemi, Görev Tanım Belgesi ve Teşkilat Şeması Madde 47- Bu İçtüzüğün ekleri; uygulamada hüküm ifade etmek üzere, “UCLG-MEWA Aidat Hesaplama Sistemi” ve “Görev Tanım Belgesi” ile “Teşkilat Şeması”dır. Bu eklerde yapılacak değişikliklerde; UCLG-MEWA İçtüzüğünde yapılan değişiklikler için uygulanan yöntemler geçerlidir.	
İçtüzüğün Yürürlük Tarihi Madde 48– Bu İçtüzük; 19 Aralık 2014 tarihinde Adana/Türkiye’de yapılan UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey toplantısında görüşülüp kabul edildikten sonra 01/01/2015 tarihinde yürürlüğe girmiştir.	İçtüzüğün Yürürlük Tarihi Madde 48– Bu İçtüzük; 19 Aralık 2014 tarihinde Adana/Türkiye’de yapılan UCLG-MEWA Yönetim Kurulu ve Konsey toplantısında görüşülüp kabul edildikten sonra 01/01/2015 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Yürürlüğe girdikten sonra 20 Kasım 2018 tarihinde Şanlıurfa’da gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yöne Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı ve 09 Temmuz 2019 tarihinde Amman’da gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı’nda revize edilmiştir. 22 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen UCLG-MEWA Yönetim Kurulu toplantısında alınan kararlar görüşülüp kabul edildikten sonra aynı tarihteki UCLG-MEWA Konsey Toplantısında onaylanarak aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.	Arka plan hakkında güncelleme

İçtüzüğün Uygulanması Madde 49- Bu İçtüzüğü; UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun gözetiminde UCLG-MEWA Genel Sekreteri yürütür.	İçtüzüğün Uygulanması Madde 49- Bu İçtüzüğü; UCLG-MEWA Yönetim Kurulu'nun gözetiminde UCLG-MEWA Genel Sekreteri yürütür.	
---	---	--



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI**

(UCLG-MEWA)

**2021 YILINDA YAPILACAK OLAN
İDARİ TOPLANTILARA EV SAHİPLİĞİ
YAPACAK KENTİN BELİRLENMESİ**

**UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı (Zoom)
22 Ekim 2020, Saat 10.00-12.00**

T.C.
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
Etüt ve Projeler Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-12118906-743.02.01.01-87064
Konu : Toplantı Hk.

06/10/2020

UCLG-MEWA GENEL SEKRETERLİĞİ

Adana Büyükşehir Belediyemiz olarak, 2020 yılında gerçekleştirilmesi planlanan Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı'nın çevrim içi olarak, gelecek yapılması düşünülen Yönetim Kurulu ve Konsey Ortak Toplantısı'nın ise Nisan/Mayıs 2021 döneminde; Adana Büyükşehir Belediyemizin ev sahipliğinde, Adana'da gerçekleştirmekten büyük onur duyacağımızı bilgilerinize rica ederim.

Dr. Ergül HALİŞÇELİK
Büyükşehir Belediyesi Başkanı a.
Genel Sekreter V.

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://dogrulama.belediye.gov.tr> adresine girerek (t1w3hn-VnRDtO-3dwjRD-kmHEgU-82LMWt7N) kodunu yazınız.

Adana Büyükşehir Belediyesi Reşatbey Mah. Atatürk Cad. Seyhan / Adana
Telefon No: (322)455 35 00 Faks No: (322)455 36 35
e-Posta: info@adana.bel.tr İnternet Adresi: <http://www.adana.bel.tr/>

Bilgi için: Bilge YÜCEER KARAKUŞ
Mennur
Telefon No:



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

DİĞER KONULAR

**UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı (Zoom)
22 Ekim 2020, Saat 10.00-12.00**



**BİRLEŞMİŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER
ORTADOĞU VE BATI ASYA BÖLGE TEŞKİLATI
(UCLG-MEWA)**

KAPANIŞ

**UCLG-MEWA Yönetim Kurulu Toplantısı (Zoom)
22 Ekim 2020, Saat 10.00-12.00**